map&match
créateur d'alchimie collaborative

Offre premium pour enrichir le recrutement

Organisme certifié Datadock

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Objectifs: “Enrichir le recrutement proposé par l’agence par une offre premium différenciante”

3 objectifs sont recherchés par cette offre

- **Offrir un parcours candidat différenciant.** En lui proposant de découvrir un nouveau profil unique et inédit de sa personnalité fondée sur les softskills du **plaisir de faire**.(contrairement aux outils classiques plutôt liés au savoir être)
- **Offrir à l’entreprise une nouvelle lecture du candidat.** Pour enrichir ses entretiens de recrutement et identifier véritablement quels sont ses moteurs d’engagement du candidat et leur alignement avec la mission qui lui sera confiée.
- **Faciliter et sécuriser l’intégration du candidat dans son futur poste** et **dans sa nouvelle équipe**.
  En lui donnant un lecture du profil de son manager et/ou de ses collègues proches pour anticiper les freins et les leviers d’une future collaboration réussie

3 démarches vont vous permettre d'atteindre ces objectifs :

1. **La réalisation du profil du candidat sur la plateforme map & match**: Réalisation du profil T5™ en ligne (15' à 20') à partir d'un lien dans lequel le candidat s'auto-enregistre et qui lui restitue ses trois principaux talents *(exemple de résultats fournis aux candidats)*

2. **L'analyse pour l'entreprise. qui s'appuie sur deux restitutions**
   a. La restitution complète du profil du candidat *(extrait d'un profil pdf)*
   b. Une analyse plus spécifique dans le cadre de recrutement et particulièrement dédiée à l'alignement du profil du candidat pour le poste envisagé *(extrait d'une fiche recrutement de CTO face aux enjeux de son poste)*

3. **L'intégration du candidat dans sa future équipe:**
   a. Il s'agit de réaliser un workshop avec le candidat recruté de deux heures pour débriefer de son profil et pour faciliter la collaboration avec son n+1 et son équipe (si il s'agit d'un manager) par rapport aux profils de ses collaborateurs

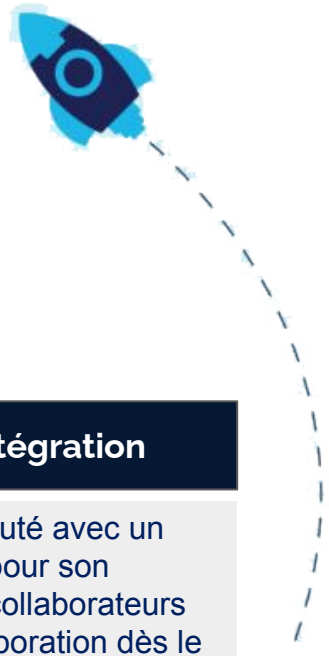
Notre offre recrutement : Innover dans le parcour candidat, enrichir vos process de prise de décision et optimiser leur intégration

Parcours candidat et restitution sdt entreprise

Lien pour générer son profil map & match

PDF complet d'analyse du profil*

Pack de 10 profils : 900€
Pack de 50 profils : 3 750€



Analyse personnalisée pour aide à la prise de décision

Accompagnement map & match dans l'aide aux choix grâce à un mapping avec l'ADN de la start-up*

Packs (profil compris)
10 candidat: 5900€ (590€/candidat)
30 candidats: 16 500€ (550€/candidat)
50 candidats: 26 000€ (520€/candidat)

Accompagnement à l'intégration

Workshop dédié au candidat recruté avec un consultant certifié map & match pour son débriefing et une lecture de ses collaborateurs et manager pour faciliter sa collaboration dès le premier jour

Demander un devis en précisant le nombre de personnes avec lesquelles sera analyseé la future collaboration

A propos de map & match

Notre constat : le recrutement face à de nouveaux défis

Recruter est un exercice périlleux: comprendre les enjeux et les besoins du collaborateur pour mieux les voir matcher avec ceux de l'entreprise

Le risque est de privilégier un recrutement par affinité et non par les **moteurs d'engagement** et la **complémentarité**

1 recrutement sur deux se solde par un échec après 18 mois *(étude 09.2021 ReKrute, Marc Murphy)* et dans 89% des **ces échecs sont dus à des problèmes liés aux softskills** du candidat recruté et non à un déficit de compétences techniques

Notre solution:

Fondée sur une une double innovation

Un modèle inédit qui révèle les clés de la performance collective

Une nouvelle notion de talents

Fondé sur le plaisir de faire

Basée sur un algorithme

Un questionnaire de en 20 min

Une cartographie complète du profil qui se match avec l'équipe

map&match

Pour optimiser la **performance** des équipes avec une connaissance approfondie des **moteurs d'énergie** de chacun et faciliter leur intégration

Pour compléter son équipe par une **analyse objective** :
Aller au delà de l'affinité

Notre différence: Une nouvelle notion de talents

map&match
créateur d'alchimie collaborative

Optimise le fonctionnement des équipes par la performance collective et le rôle de chacun

La performance par la complémentarité sur le terrain

Nouvelle approche de la gestion des talents et de l'équipe basée sur **les appétences**

Intelligence collective au service des **enjeux stratégiques de l'entreprise**

Les tests habituels

Développent l'esprit d'équipe

La bonne entente dans le vestiaire

PERFORMANSE
ASSESSFIRST
mbti.
DISC

Gestion des talents basée sur les **compétences techniques** et comportementales•

Approches **psychologiques**, **émotionnelles** et/ou comportementales

Des résultats mesurés et témoignés par nos clients

L'avant / après map & match

+30% d'engagement

Great Place To Work.

Mesuré par l'amélioration des ratios **GPTW**

30% de gain de temps sur le run du projet

Mesuré par un client :
"map & match accélère la découverte de l'équipe et lui permet de rentrer en mode run plus rapidement et plus efficacement"

Plus de performance

- Réduction du turnover par 3
- Améliorations constatées des résultats (CA/Productivité)
- 75% de réduction d'erreur lors du recrutement

« C'est très puissant, pour libérer le potentiel de l'entreprise et concilier, plaisir, collaboration et performance. map & match c'est mieux se connaître, mieux connaître les autres pour réussir ensemble »
Maxime Didier. CEO Comdata Monde

«. C'est un outil positif, rationnel et très original. La plateforme est une porte ouverte sur un monde que les autres outils n'offrent absolument pas. Depuis, je n'ai jamais cessé de l'utiliser ! »
Nicolas d'Hueppe CEO Alchimie

« map & match a permis d'accélérer notre transformation en mettant en avant la contribution 'naturelle' de chacun, au-delà de ses compétences techniques et fonctionnelles. »
Alexandre Lechenne. CEO Globaz

« Un excellent workshop collectif mettant à profit l'approche map & match en travaillant sur nos préférences professionnelles, en concevant des profils individuels et des profils d'équipe. Je recommande! »
Béatrice Le Terrec. DRH BNP Lease

Notre réseau

Chiffres clés

+25 ans
de recherche

50
clients récurrents

+ 7 000
utilisateurs

50
coach partenaires certifiés à l'international

6
cabinets

5
langues disponibles

Nos cabinets partenaires

In Principo
kinetic
VISCONTI PARTNERS
arrêt sur image
READY4SENSE
LUMAS

Ils nous font confiance...

Mon PETIT PLACEMENT
SANOFI
GLOBAZ Beyond IT, People
ENEDIS L'ELECTRICITE EN RESEAU
CAMEO energy
sonepar
ALTIOS International
DATA SOLUCE
autodistribution
mtl Inc.
SERVIER
Alchimie Dynamic Digital Distribution
INVIVOO
ACCOR HOTELS Feel Welcome
BNP PARIBAS LEASING SOLUTIONS
orange
ENEA Qosmos Division
Comdata
tdf
Argusa
sacem

Annexes / Illustrations

Exemples de restitutions des trois principaux talents:

map&match Menu

Profil T5™ de Laurent CUENET

Félicitations, vous venez de terminer votre profil map & match qui vous permet de connaître vos talents du plaisir de faire parmi les 20 existants.

Les talents du plaisir de faire ont plusieurs particularités:

- **Ils sont moteurs d'épanouissement**
- **Ils constituent un leadership possible**
- **Ils sont la contribution de chacun à la performance collective**
- **Ils se répartissent en 5 grandes familles**, représentées par une couleur: vert, rouge, noir, bleu et jaune.

Voici les vôtres:

Pour découvrir la cartographie complète de votre profil map & match, rapprochez-vous de nos équipes ou contactez nous sur contact@mapandmatch.com

Extraits des deux restitutions pour l'analyse entreprise:

Extrait du Rapport PDF

VOS TALENTS DU «PLAISIR DE FAIRE ET DE FAIRE ENSEMBLE"

Sharon Stone

Vos talents constituent une famille d'appétences tout à fait particulières. Ils sont définis comme suit :

- Ces talents sont au nombre de 20, répartis en cinq grandes familles.
- Dans le profil d'un individu, ces talents sont exprimés de deux manières différentes.
  - La première expression est celle des talents ADNiques et structurant de la personne, dites T5™ .
  - En complément des talents T5™ chacun possède un à plusieurs talents (notés C5 dans le profil), ce sont des zones de confort ou d'aisance dans lesquelles l'individu aime s'inscrire mais ils ne constituent pas pour autant ses moteurs d'épanouissement.

L'ensemble constitue sa « personnalité du faire ». Un talent se reconnaît au plaisir qu'il procure lorsqu'il est mis en action et à l'aisance de sa mise en œuvre quand il s'agit de collaborer. C'est en cela qu'un talent T5™ est moteur d'épanouissement de l'individu. Partie intégrante de synergies d'intelligences, aucun talent ne peut se targuer d'être plus important qu'un autre, et de ce fait, aucun jugement de valeur ne peut être apposé sur l'un ou l'autre des talents. Ajoutons que tous les talents sont nécessaires à l'entreprise, sans exception !

Votre profil T5™ révèle votre véritable personnalité du faire, et vous confère un style d'intelligence qui vous est propre. Véritable boîte à outils, le profil T5™, ou personnalité du faire, détermine la façon dont vous ferez spontanément face à des situations plus ou moins complexes, et comment vous enrichirez une intelligence collective.

COMMENT INTERPRÉTER VOTRE PROFIL T5™

Sharon Stone

Votre profil T5™ révèle une meilleure compréhension de vous-même à trois niveaux différents, correspondant à trois ensembles d'informations.

Les dynamiques de votre profil

Votre profil repose sur une combinaison de 2 à 5 dynamiques possibles.
Cela montre dans quelles phases d'un projet vous préférez être impliqué.

Votre profil T5™

Votre profil T5™ est composé de deux types de talents:

1. de 1 à 5 talents T5™ de nature ADNique et qui constituent des moteurs d'épanouissement.
2. de plusieurs talents C5 qui révèlent autant de zones de confort ou d'aisance, mais qui n'agissent pas comme des moteurs d'épanouissement.

La façon dont vous abordez des problématiques

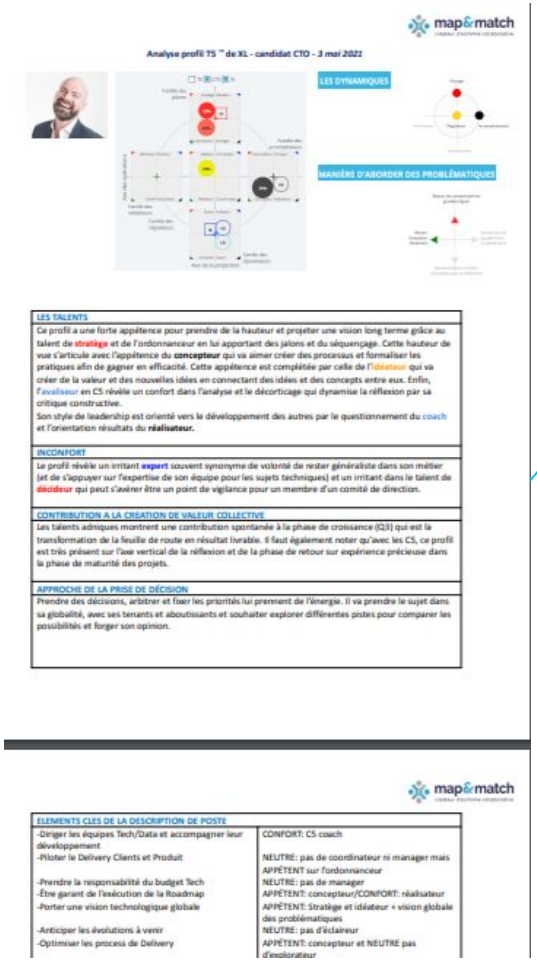
Lorsque vous abordez une problématique, vous avez tendance à vous appuyer sur certains types de points de vue, parmi 4 possibles.

LES DYNAMIQUES DE VOTRE PROFIL T5™

Sharon Stone

Votre profil T5™ révèle la façon dont vous aimez contribuer à des actions et des projets, en partant de votre 'Plaisir de Faire'. Il présente les dynamiques suivantes :

Extrait de la fiche recrutement



Analyse profil T5 ™ de XL - candidat CTO - *3 mai 2021*

LES DYNAMIQUES

MANIÈRES D'ABORDER DES PROBLÉMATIQUES

LES TALENTS

Ce profil a une forte appétence pour prendre de la hauteur et projeter une vision long terme grâce au talent de stratège et de l'ordonnanceur en lui apportant des jalons et du séquençage. Cette hauteur de vue s'articule avec l'appétence du **concepteur** qui va aimer créer des processus et formaliser les pratiques afin de gagner en efficacité. Cette appétence est complétée par celle de l'idéateur qui va créer de la valeur et des nouvelles idées en connectant des idées et des concepts entre eux. Enfin, l'**avaliseur** en C5 révèle un confort dans l'analyse et le décorticage qui dynamise la réflexion par sa critique constructive.
Son style de leadership est orienté vers le développement des autres par le questionnement du coach et l'orientation résultats du **réalisateur.**

INCONFORT

Le profil révèle un irritant **expert** souvent synonyme de volonté de rester généraliste dans son métier [et de s'appuyer sur l'expertise de son équipe pour les sujets techniques] et un irritant dans le talent de **décideur** qui peut s'avérer être un point de vigilance pour un membre d'un comité de direction.

CONTRIBUTION A LA CREATION DE VALEUR COLLECTIVE

Les talents adniques montrent une contribution spontanée à la phase de croissance (Q3) qui est la transformation de la feuille de route en résultat livrable. Il faut également noter qu'avec les C5, ce profil est très présent sur l'axe vertical de la réflexion et de la phase de retour sur expérience précieuse dans la phase de maturité des projets.

APPROCHE DE LA PRISE DE DÉCISION

Prendre des décisions, arbitrer et fixer les priorités lui prennent de l'énergie. Il va prendre le sujet dans sa globalité, avec ses tenants et aboutissants et souhaiter explorer différentes pistes pour comparer les possibilités et forger son opinion.

ELEMENTS CLES DE LA DESCRIPTION DE POSTE

-Diriger les équipes Tech/Data et accompagner leur développement -Piloter le Delivery Clients et Produit -Prendre la responsabilité du budget Tech -Être garant de l'exécution de la Roadmap -Porter une vision technologique globale -Anticiper les évolutions à venir -Optimiser les process de Delivery	CONFORT: C5 coach NEUTRE: pas de coordinateur ni manager mais APPÉTENT sur l'ordonnanceur NEUTRE: pas de manager APPÉTENT: concepteur/CONFORT: réalisateur APPÉTENT: Stratège et idéateur + vision globale des problématiques NEUTRE: pas d'éclaireur APPÉTENT: concepteur et NEUTRE pas d'explorateur

map&match
créateur d'alchimie collaborative