



map&match

créateur d'alchimie collaborative



LES 20 TALENTS DU PLAISIR DE FAIRE

- Ils sont **moteurs d'épanouissement**
- Ils constituent un **leadership** possible
- Ils sont la contribution de chacun à la **performance collective**

découvrez "a new way of
working together"



5 familles de talents,

dynamiques essentielles de l'épanouissement et de la performance collective

Famille des Pilotes

Ils contribuent à la conduite de projets ou d'équipes en prenant les décisions stratégiques

**Ils intègrent - Ils choisissent -
Ils structurent - Ils pilotent**

Famille des Initialiseurs

Ils contribuent au lancement ou au renouveau de projets

**Ils initient le changement -
Ils anticipent - Ils testent**

Famille des Régulateurs

Ils contribuent à la cohérence des projets et équipes, ainsi qu'à leur efficacité

**Ils maintiennent la cohésion, la
cohérence et le lien**

Famille Accomplisseurs

Ils contribuent à la réalisation de projets et à leur aboutissement

**Ils transforment l'expérience
en réalisation -
Ils pérennisent**

Famille des Dynamiseurs

Ils contribuent à maintenir une capacité à créer de la richesse dans les meilleures conditions d'efficacité et de pertinence

**Ils conseillent - Ils analysent -
Ils questionnent**



T5™ CRÉATIF

Famille des initialiseurs

Particularité : Il est à l'origine des changements, il aime participer à la première phase de création ou de renouveau des projets par sa créativité.

Son moteur



Mettre en oeuvre son inventivité et son imagination en partant d'une page blanche.



Son atout

En imaginant tous les possibles, le créatif permet de faire évoluer des situations qui paraissent immuables.



Ses question

Comment faire autrement?



On le reconnaît

À sa capacité à sortir des sentiers battus, qu'il y soit invité ou pas et à son esprit d'indépendance.





T5™ EXPLORATEUR

Famille des initialiseurs

Particularité : Il explore, expérimente, découvre, transforme.

Son moteur



Porter un regard neuf sur l'existant.

Son atout



Il contribue au renouveau de projets.

Ses question



Comment créer du neuf à partir du vieux?

On le reconnaît



À sa créativité qui nécessite un point de départ concret pour pouvoir s'exprimer. À son besoin d'indépendance.





T5™ ÉCLAIREUR

Famille des initialiseurs

Particularité : Il anticipe et explore des nouvelles voies.

Son moteur



Ouvrir la voie et éclairer le chemin.

Son atout



Il permet de sortir un projet de la phase de création pour basculer dans celle du lancement.

Ses questions



Quels sont les impacts de ce changement ou de cette innovation?

On le reconnaît



À sa capacité à anticiper à court terme et à travailler en autonomie.





T5™ AFFRONTEUR

Famille des initialiseurs

Particularité : Il provoque le changement et transforme l'idée en expérience.

Son moteur



Relever des défis, être challengé.

Son atout



Il trouve les solutions les plus simples face aux situations difficiles.

Ses questions



Comment faire tomber les obstacles?
Quel sera le prochain challenge?

On le reconnaît



À son enthousiasme et à sa motivation à s'engager dans de nouveaux projets.





T5™ CONCEPTEUR

Famille des accomplisseurs

Particularité : Il planifie et élabore les processus et méthodes nécessaires à la réalisation ou à l'industrialisation d'un projet.

Son moteur



Donner forme à une idée ou à une innovation.

Son atout



Il conçoit, il parvient à ancrer une innovation dans la vie de l'entreprise.

Ses questions



Comment faire?
Quelle est la feuille de route ou les grandes étapes de la réalisation?

On le reconnaît



À sa capacité à planifier et préparer les actions et les équipes avant de se lancer dans la réalisation.





T5™ RÉALISATEUR

Famille des accomplisseurs

Particularité : Il réalise les projets et les mène à leur concrétisation.

Son moteur



Etre dans l'action, l'exécution, le résultat.

Son atout



Il est acteur et au cœur de la réalisation des projets ou des actions.

Ses questions



Quoi faire?

On le reconnaît



À son pragmatisme, et à la quantité et/ou la qualité de sa réalisation.





T5™ FINISSEUR

Famille des accomplisseurs

Particularité : Il finalise les actions ou les projets en recherchant qualité et excellence.

Son moteur



Finaliser le projet et le mener à un niveau d'aboutissement supérieur.

Son atout



Il est capable de détecter les signaux faibles et les informations cachées révélateurs des axes d'améliorations.

Ses questions



Comment faire mieux?

On le reconnaît



À son niveau d'exigence et sa recherche continue d'amélioration.





T5™ TRANSMETTEUR

Famille des accomplisseurs

Particularité : Il assure la pérennisation des projets, des process ou des savoirs-faire.

Son moteur



Faire grandir les autres par la transmission des connaissances.

Son atout



Il permet l'identification des process et savoirs-faire indispensables à la richesse du projet.

Ses questions



Que dois-je transmettre pour ne pas perdre ce qui a été acquis ou conçu.

On le reconnaît



À son sens pédagogique et à la pertinence de sa transmission.





T5™ CONSEILLER

Famille des dynamiseurs

Particularité : Il contribue et accompagne la performance en partageant son expérience.

Son moteur



Écouter et partager conseils et expériences.

Son atout



Il fait progresser la performance collective par l'écoute et l'échange.

Ses questions



Qu'est ce qui dans mon expérience permettrait de faire grandir les autres ou le projet?

On le reconnaît



À sa posture de recul et à sa capacité à s'exprimer par le conseil et non l'enseignement.





T5™ COACH

Famille des dynamiseurs

Particularité : Il contribue et accompagne la performance en faisant grandir les collaborateurs et les équipes

Son moteur



Rechercher la performance en permettant à chacun de trouver les moyens de réaliser ses propres enjeux.

Ses questions



Comment soutenir les hommes et les intelligences collectives pour les faire progresser?

Son atout



Il permet la progression et la performance par l'accompagnement de proximité.

On le reconnaît



Par sa recherche d'efficacité, son impartialité, sa capacité à encourager sans jugement.





T5™ AVALISEUR

Famille des dynamiseurs

Particularité : Il analyse, évalue et apporte du feedback pour accompagner la performance.

Son moteur



Analyser en détail et se construire un avis pour le partager.



Son atout

Il amène l'équipe à s'enrichir du retour d'expérience.



Ses questions

Comment faire mieux? Plus juste? Plus efficacement?



On le reconnaît

À son sens critique toujours constructif.





T5™ EXPERT

Famille des dynamiseurs

Particularité : Il contribue et accompagne la création de valeur par le savoir et les connaissances pointues.

Son moteur



Approfondir ses connaissances sur des sujets spécifiques pour être le référent.

Son atout



Il pousse l'équipe ou le projet à s'enrichir par ses connaissances et son savoir.

Ses questions



Sur quel sujet développer expertise et connaissances?

On le reconnaît



Par le fait qu'il se positionne en référent pour une efficacité et une pertinence accrue.





T5™ ORDONNANCEUR

Famille des pilotes

Particularité : Il contribue au pilotage de projets ou d'entités par l'organisation et la structuration.

Son moteur



Organiser et
processer avec une
vision globale.

Son atout



Il trouve des solutions
adaptatives à des
problématiques
organisationnelles.



Ses questions

Quelle organisation
ou processus mettre
en œuvre pour plus
d'efficience?



On le reconnaît

À sa capacité à se
projeter à structurer le
projet ou l'équipe pour
plus d'efficience.





T5™ MANAGER

Famille des pilotes

Particularité : Il contribue au pilotage de projets ou d'entités par la gestion du projet lui même ou de l'équipe.

Son moteur



Conduire des projets et des équipes.

Son atout



Il se positionne comme un véritable meneur de projet ou d'équipes.

Ses questions



Comment gérer, ou déléguer pour plus de résultat?

On le reconnaît



À son exigence et à son sens de l'engagement pour lui-même et ses équipes. Très orienté résultats.





T5™ DECIDEUR

Famille des pilotes

Particularité : Il contribue à la conduite de projets ou d'entités par l'arbitrage et la décision.

Son moteur



Trancher, avancer, choisir ou abandonner certaines voies.

Son atout



Il exerce un leadership d'autorité naturelle, il assume les risques associés à ses choix.

Ses questions



Quelles voies choisir?

On le reconnaît



À sa capacité à apporter des décisions rapides dans un projet.





T5™ STRATÈGE

Famille des pilotes

Particularité : Il donne le sens et la vision dans le pilotage de projets ou d'entités.

Son moteur



Dessiner et projeter les contours de projets et d'actions.

Son atout



Il va suivre les voies les plus efficaces dans la réalisation d'un projet.



Ses questions

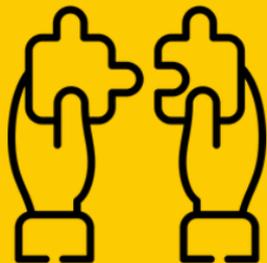
Comment transformer une vision en chemin de réalisation?



On le reconnaît

À sa capacité de discernement et à son esprit de synthèse.





T5™ CONNECTEUR

Famille des régulateurs

Particularité : Il lie individus, équipes, et entités en transmettant le bon niveau d'information.

Son moteur



Etre le pivot de l'information, en établissant les circuits d'information pertinents.



Son atout

Il sait donner les informations utiles à chacun des acteurs et connecter projets ou équipe au reste de l'organisation.



Ses questions

Comment établir les liens pertinents pour faciliter cohérence et collaboration?



On le reconnaît

À sa capacité à créer les bons circuits d'information.





T5™ COORDINATEUR

Famille des régulateurs

Particularité : Il recherche l'efficacité en distribuant à chacun les actions à mener.

Son moteur



Jouer les pivots des actions collectives, réguler les projets et orchestrer les actions.



Son atout

Il apporte fluidité, respect du timing, cohérence et efficacité à une équipe ou à un projet.



Ses questions

Comment coordonner les actions au sein de l'équipe pour améliorer l'efficacité?



On le reconnaît

À sa capacité à prendre le rôle d'un vrai chef d'orchestre opérationnel de l'équipe ou du projet.





T5™ MEDIATEUR

Famille des régulateurs

Particularité : Il recherche l'harmonie, l'équilibre et la cohésion au sein de l'équipe ou de l'organisation.

Son moteur



Créer des interfaces entre les personnes ou entre les Hommes et l'Organisation.

Son atout



Il fait évoluer les hommes et les projets en préservant une forme d'équilibre.

Ses questions



Comment créer des relations gagnant / gagnant entre individus, entités et organisation?

On le reconnaît



À sa difficulté à supporter des organisations ou des équipes qui manquent d'harmonie.





T5™ IDÉATEUR

Famille des régulateurs

Particularité : Il joue le rôle d'intégrateur d'idées ou de projets en créant des liens abstraits entre des concepts ou des objets.

Son moteur



Réfléchir et pouvoir de nouvelles idées en connectant idées, projets ou concepts.



Son atout

Il contribue à la cohérence des projets et des équipes.



Ses questions

Comment nourrir la réflexion collective par de nouvelles idées cohérentes avec l'existant?



On le reconnaît

À sa capacité d'associer des éléments là où d'autres ne verraient aucun rapport.

