

map&match

Créateur d'alchimie collaborative

OCTOBRE 2021



map & match, une solution pour “booster” performance et collaboration dans une organisation de travail en mode hybride !

La période actuelle, post crise sanitaire, a rendu la responsabilité managériale encore plus complexe. Notre produit vise à concilier la quête de sens et le développement professionnel des salariés avec les besoins opérationnels de performance et de compétitivité de l'entreprise.

Les compétences professionnelles sont nécessaires mais ne suffisent pas à motiver, babyfoot, Chief Happiness Officer, sont de belles initiatives pour améliorer la QVT. L'engagement résulte à la fois de l'épanouissement de savoir pourquoi nous allons travailler tous les jours et de la reconnaissance de qui nous sommes tant au niveau de la personnalité de chacun mais aussi de sa contribution au projet commun.

Retrouver le plaisir de travailler ensemble avec map & match, présent au salon du Web Summit à Lisbonne.

À quoi ressemblera le monde de l'entreprise en 2030 ? Personne ne peut encore répondre à cette question tant elle est vaste. Web Summit ouvre la voie à de nombreuses pistes d'exploration.

Rendez-vous annuel de la Tech, le Web Summit se tiendra du lundi 01 au jeudi 04 novembre 2021. Cette édition, particulière à de nombreux égards, s'ouvre alors que se dessine la sortie d'une crise sanitaire unique dans l'histoire. Bien au-delà des restrictions et concessions qu'elle a imposées, elle a surtout nécessité d'adopter de nouveaux modes de travail à distance et profondément bouleversé les coopérations au sein des entreprises.

À l'heure où les équipes se retrouvent de nouveau ensemble au quotidien, la solution map & match permet de remettre en marche les moteurs collectifs et individuels. Ceux qui poussent chacun à l'action, et qui mènent à la performance. Témoignage d'un client map & match convaincu.



Avis aux visiteurs : réalisez votre profil map & match et tentez de gagner un débriefing par un de nos coach certifié !

Pour permettre aux visiteurs du salon, curieux de savoir comment mettre en place une organisation efficace, au service de l'innovation et de la performance, map & match propose de faire gagner la réalisation de son profil de talents naturels. Le gagnant recevra un débriefing complet de son profil, avec ses atouts, ses particularités, ses moteurs et ses signes caractéristiques.

Edito

map & match met en valeur la richesse naturelle de chacun!

Chacun(e) de nous possède un **talent inné**, qui lui est propre, et **qui le nourrit lorsqu'il est activé**, en même temps qu'il **contribue aux objectifs de l'entreprise**. Et, lorsqu'un collaborateur en prend conscience et que l'organisation parvient à le mobiliser à son niveau le plus juste, **la performance de chacun(e) et du collectif se démultiplie**. C'est ce que révèle **map & match**.

Cette curiosité des talents naturels et de la création de valeur nous anime depuis nos origines chez **map & match**. Notre solution permet à nos clients de découvrir, d'employer, de faire vivre et d'exprimer pleinement les potentiels de leurs équipes.

Comment ? En analysant les profils de chacun et, surtout, en les mettant en synergie ! **Un talent intrinsèque ne révèle sa valeur que s'il est mobilisé au bon moment, au bon endroit et pour atteindre le bon objectif.**

Un exemple ? Lors du lancement d'un projet, l'entreprise a besoin de talents créatifs, innovants, rêveurs. Chez **map & match**, on les nomme les Explorateurs, les Affronteurs, les Créatifs. Plus tard, au moment d'industrialiser une idée, de planifier, organiser, élaborer des process, elle devra faire appel à des Concepteurs, des Transmetteurs ou des Finisseurs parmi les profils **map & match**.

Ce que cela signifie concrètement ? Que l'organisation peut, grâce à **map & match**, exploiter le meilleur de chacun, au sein d'équipes existantes ou créées ad hoc, portées par un objectif défini dans le temps.

Venez nous rencontrer sur le salon Web Summit, nous serons heureux de vous faire découvrir comment démultiplier les énergies individuelles et collectives.

Margaux et Fazila,
Co-dirigeantes de **map & match**



Mieux se connaître pour démultiplier son efficacité et mettre à profit son énergie

À l'heure où les équipes se retrouvent de nouveau ensemble au quotidien, la solution **map & match** permet de remettre en marche les moteurs collectifs et individuels. Ceux qui poussent chacun à l'action, et qui mènent à la performance. Témoignage d'un client **map & match** convaincu.

"Dans le cadre d'un déploiement au sein d'un comité exécutif, **map & match** a permis à chaque membre de comprendre son propre fonctionnement et de savoir pourquoi certains domaines leurs plaisaient alors que d'autres étaient désagréables. Tous se sont reconnus dans leurs profils !

En comprenant les appétences naturelles de chacun, j'ai intégré l'intérêt de les faire fonctionner prioritairement sur ce qui leur plaisait et, au contraire, de mettre en place avec eux une stratégie et des process pour palier ce qui leur était difficile.

Par exemple, mon CFO est un créatif, il a naturellement focalisé son énergie sur le montage de financement, le M&A, le changement d'actionnariat, les montages juridiques, et il a créé énormément de valeur en faisant cela. En revanche, l'organisation et le management étaient assez pénibles pour lui, nous avons donc fait rentrer des profils expérimentés sur le contrôle de gestion et la comptabilité, qui travaillaient en autonomie sur les dimensions classiques de la fonction finance.

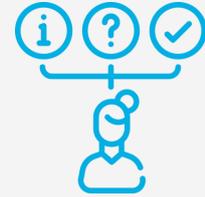
Autre exemple, mon directeur des opérations était un expert et un pédagogue ainsi qu'un manager capable de rassembler des talents autour de lui, mais la décision était un processus pénible pour lui. J'ai donc d'abord pris quelques décisions difficiles pour lui, puis dans un second temps avec lui, avant que progressivement je constate qu'il mettait en place une stratégie pour être en mesure de prendre sans procrastination les décisions. Il a ainsi progressé, et nous n'avons rien perdu de ses talents naturels.

Sans **map & match**, nous aurions pu connaître une situation beaucoup plus stressante entre membres de l'équipe, à cause de l'incompréhension de notre fonctionnement naturel, et surtout nous aurions créé beaucoup moins de valeur."

La solution map & match, c'est quoi exactement ?

map & match propose un modèle qui optimise le fonctionnement des équipes à partir des talents des collaborateurs et de leur complémentarité.

Le modèle **map & match** s'appuie sur un algorithme qui permet de révéler les talents innés des collaborateurs et d'aligner leurs moteurs de plaisir et d'engagement avec les enjeux de l'entreprise.



Un système social est avant tout un système vivant



À l'origine de l'approche de **map & match** : la conscience qu'un projet, une équipe ou une organisation constitue un système vivant. Doté d'une raison d'être unique, son fonctionnement résulte des interactions entre les individus et entités qui le/la constituent. Et il est indispensable de s'intéresser aux personnes qui la composent, pour en comprendre la dynamique et l'améliorer.

map & match, c'est un regard différent

- sur chacun des collaborateurs qui découvrent leur profil individuel,
- sur les autres membres de l'équipe, qui pourront tirer le meilleur parti des informations recueillies,
- sur la manière de collaborer et de penser.



map & match optimise le fonctionnement des équipes

Grâce à ses quatre outils, **map & match** permet aux managers d'identifier les talents innés de chacun, de les accompagner, de les aligner et de constituer les équipes performantes, et heureuses de l'être !



map & match forme des coachs certifiés à sa méthode

Pour aider les organisations dans leur démarche, **map & match** forme et certifie des coachs partenaires, au sein des entreprises.

Leur rôle ? Guider les équipes pour qu'elles apprennent à évaluer leur dynamique interne, et qu'elles comprennent comment s'adapter à leur environnement, s'y intégrer et apporter le meilleur d'elles-mêmes.

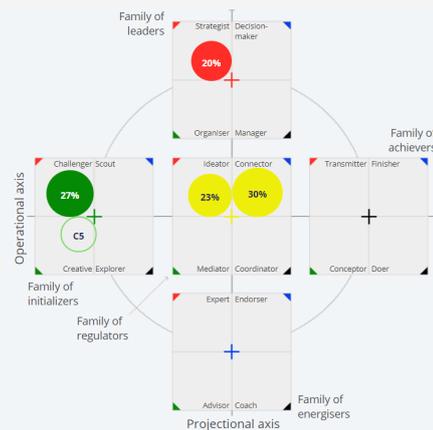


map & match, ça sert à quoi ?

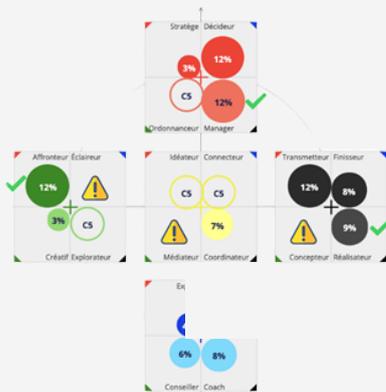
La spécificité de map & match ? Trouver le point de convergence entre la recherche de sens des collaborateurs et les besoins stratégiques et opérationnels de l'entreprise. Parce qu'engagement, agilité et performance ne sont pas de vains mots pour les dirigeants qui doivent faire face à une transformation profonde de leur environnement. map & match nourrit ces trois ingrédients et replace l'humain au cœur de l'écosystème.

map & match éclaire les décisions en un coup d'œil

La plateforme **map & match** consolide les profils de l'équipe en une première cartographie. Le manager visualise la complémentarité (ou non) de ses membres. Ce matching révèle les forces et les manques du fonctionnement de l'équipe par rapport à ses objectifs et permet de prendre les décisions pour s'ajuster



Ce profil représente quelqu'un qui aime lancer les projets, il aime les défis et les challenges (**Affronteur**), il aime donner et trouver le sens en ayant une vision long terme (**Stratège**). Sa créativité part d'une feuille blanche (**Créatif**) mais par son talent d'**Idéateur** il connecte des idées et des concepts pour les intégrer dans ses enjeux.



L'équipe est complémentaire ; les 5 dynamiques (couleurs) qui assurent à tout système de fonctionner sont activées ! Ses appétences naturelles à **réaliser et finaliser les projets** (noir), **ses capacités de management** (rouge) et **son goût du challenge** (vert) sont ses atouts pour la réussite de son projet. Toutefois on note l'absence de certains talents auxquels le manager devra être particulièrement attentif car ils représentent ce que l'équipe aura tendance à éviter. Par exemple, dans ce cas, **l'anticipation** (vert), **la formalisation d'un plan d'action** (noir) avant d'agir, **la cohésion** (jaune)

Ensuite, le manager qualifie les enjeux de son projet et **map & match** les traduit en talents nécessaires à sa concrétisation. Le manager améliore son organisation en plaçant les bons talents au bon endroit pour atteindre la complémentarité requise.

L'apport est immédiat : l'entreprise gagne en efficacité, les collaborateurs sont plus investis, plus épanouis et le fonctionnement d'équipe est optimisé.

En chiffres

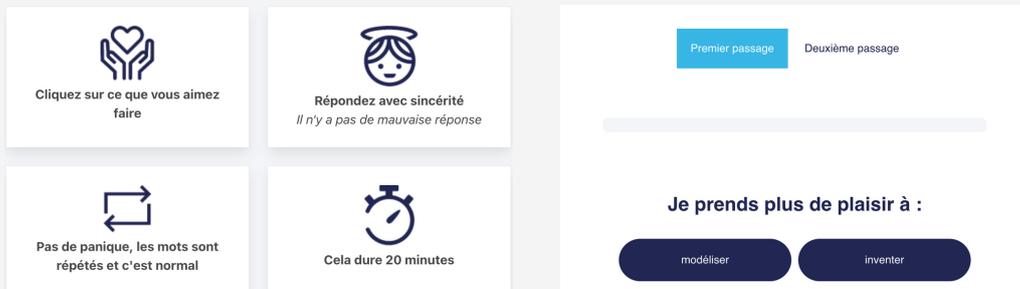
Expert 5A™
 Think Systemic!



1 modèle Expert 5A™

3 applications pour optimiser le fonctionnement des équipes

20 ans de recherche fondamentale et d'application dans le monde du sport de haut niveau puis en entreprise sur le fonctionnement d'un système social compris comme un système vivant



Cliquez sur ce que vous aimez faire

Répondez avec sincérité
 Il n'y a pas de mauvaise réponse

Premier passage Deuxième passage

Pas de panique, les mots sont répétés et c'est normal

Cela dure 20 minutes

Je prends plus de plaisir à :

modéliser inventer

2 fois 10 minutes pour répondre au questionnaire en ligne, et révéler le profil de chacun

Des résultats mesurables



30 % : hausse d'engagement des collaborateurs mesuré par le ratio Great Place To Work®



75% de réduction d'erreur au recrutement



30 % : gain de temps sur le déroulé du projet, estimé par un client

map & match en chiffres



Création en **2015**



Levée de fonds :
709 000€



7 collaborateurs



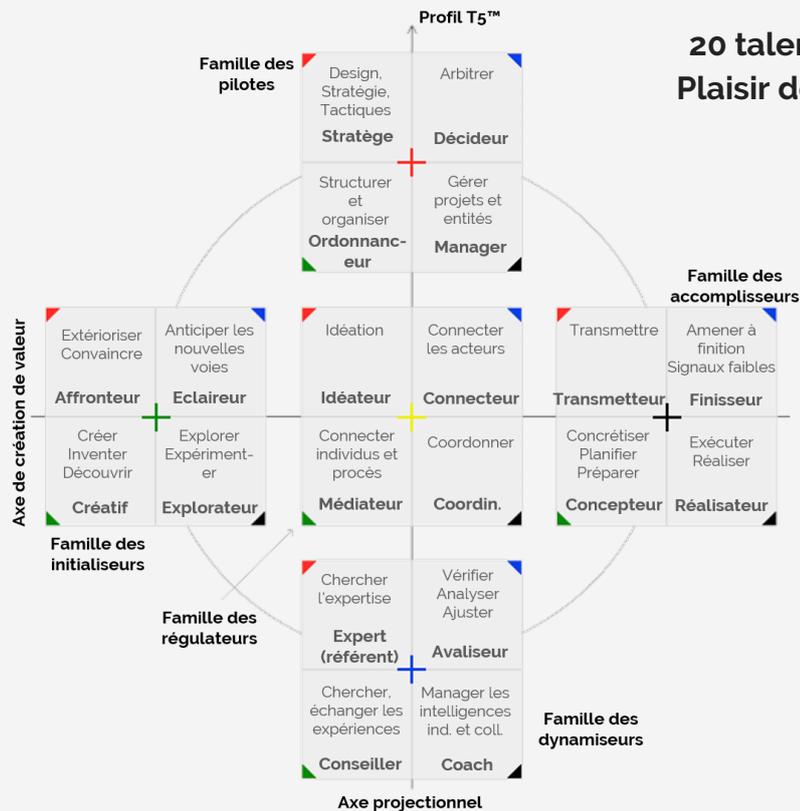
90 Clients
20 plateformes installées



8500 utilisateurs



50 consultants de coaches formés certifiés pour accompagner nos clients



Chacun son profil !

map & match a modélisé **20 profils de talents naturels**. Chacun est doté d'atouts, guidé par un moteur et un questionnement, et reconnaissable à un signe distinctif. Il fait aussi partie d'une famille de talents, dont la particularité sert un projet à un moment précis de son cycle de vie.

Deux exemples :

- Un profil **Explorateur** appartient à la famille des **Initialiseurs**. Sa particularité ? Il explore, comme son nom l'indique, il expérimente, il découvre, il transforme. Ce qui le fait vibrer ? Porter un regard neuf sur l'existant. Son atout ? Sa contribution au renouveau des projets. Sa question ? Comment créer du neuf à partir du vieux ? On le reconnaît à sa créativité, qui nécessite un point de départ concret pour s'exprimer pleinement, et à son besoin d'indépendance.
- Un profil **Transmetteur** appartient à la famille des **Accomplisseurs**. Il assure la pérennisation des processus, des projets ou des savoir-faire. Il est guidé par le plaisir de faire grandir les autres par la transmission de connaissances. Il cherche avant tout à savoir quoi transmettre pour ne pas perdre ce qui a été conçu ou acquis. Il sait identifier les processus et savoir-faire indispensables à la richesse d'un projet ou d'une action. Il est facilement reconnaissable à son sens de la pédagogie et à la pertinence de sa transmission.

Extrêmement différents, ces deux talents vont pourtant **contribuer de manière complémentaire à la performance de l'entreprise**. Une condition : qu'ils soient impliqués dans les projets au moment où ils éprouvent le plus de plaisir de faire et qu'ils soient en lien avec le contexte ou besoins du projet. C'est ainsi qu'ils seront capables de **démultiplier leur énergie et d'apporter une valeur ajoutée optimale**.

Ce qui anime l'équipe map & match

Curiosité des talents naturels, quête de sens, mise en évidence de la richesse de chacun : l'équipe map & match est animée par un profond sens de l'humain et une conscience aigüe du vivant.

Parce que ce sont avant tout le bien-être des collaborateurs, leur développement, leur sentiment de reconnaissance, la satisfaction de leur plaisir qui vont être les moteurs de leur engagement et de leur motivation. Parce qu'aujourd'hui, plus que jamais, il est impératif pour toutes les entreprises de **reconstruire le lien social sur de nouvelles bases, de revisiter leurs modes de collaboration et d'offrir l'opportunité à chacun d'exprimer pleinement ses talents intrinsèques**. Et parce que cette approche est universelle, **map & match** a déployé sa solution partout dans le monde : au Mexique, en Hongrie, en Espagne. Dans des entreprises de petite taille, dans des multinationales, dans des ONG, etc. Leur point commun ? L'humain encore une fois !

À l'origine de map & match : deux fondatrices engagées

map & match a été créée en 2015 par **Chantal Gense** et **Margaux Grisard**. Ce qui les réunit ? Un intérêt partagé pour les problématiques de suradaptation et de quête de performance des entreprises. Dès 2012, elles conçoivent un modèle qui optimise le fonctionnement des équipes à partir des talents des collaborateurs et de leur complémentarité. L'algorithme qu'elles développent **révèle les talents innés des collaborateurs et permet d'aligner leurs moteurs de plaisir et d'engagement avec les enjeux de l'entreprise**.

Une équipe pluridisciplinaire



Chantal Gense, fondatrice et directrice scientifique. Chercheuse au CNRS, elle a aussi obtenu un PhD aux États-Unis. Durant 25 ans, elle a mené des travaux qui ont permis de révéler les 20 clés nécessaires à tout système social pour fonctionner de façon optimale, en s'inspirant de l'observation du monde du vivant. C'est ainsi qu'est né le modèle Expert 5A™ sur lequel s'appuie **map & match**.



Margaux Grisard, co-fondatrice et CEO. Entrepreneure depuis 2001, elle est diplômée de Dauphine (MSTCF). Elle a travaillé durant 5 ans en audit chez Arthur Andersen, puis a été Directeur financier et membre du directoire de Arvin Sogefi France.



Fazila Rialland, directrice générale. Après quinze ans de conseil et d'accompagnement de projets de restructuration et de transformation, elle rejoint **map & match** en 2018. Pluridisciplinaire, elle a notamment exercé comme conseil en acquisition d'actifs industriels au Maghreb pour des leaders européens, et développé plusieurs dispositifs d'adaptation et de validation de compétences professionnelles en partenariat avec des entreprises et des universités. Elle est diplômée de WIBS (Weller International Business School) et d'un Master 1 du CNAM en marketing international.

Ceux sont eux qui en parlent le mieux



"Avec map & match, nous avons pu faire vivre la puissance du collectif et montrer concrètement que nous pouvons puiser dans ses talents innés, la richesse et la contribution de chacun pour être plus performant en tant que groupe !"

Thierry Zimmermann DSI Autodistribution



"Les équipes sont entraînées par des projets qui les motivent et on remarque immédiatement un gain de temps de projet grâce à des équipes plus complémentaires donc plus immédiatement opérationnelles."

Gilles Henri Leroux DSI Sonepar



« map & match a permis d'accélérer notre transformation en mettant en avant la contribution 'naturelle' de chacun, au-delà de ses compétences techniques et fonctionnelles. »

Alexandre Lechenne. CEO Globaz



"C'est très puissant cette manière de concilier, plaisir, collaboration et performance »

Maxime Didier. CEO Comdata France



«C'est un outil positif, rationnel et très original. La plateforme est une porte ouverte sur un monde que les autres outils n'offrent absolument pas. Depuis, je n'ai jamais cessé de l'utiliser ! »

Nicolas d'Hueppe CEO Alchimie



"Orange est en permanence en transformation et nous avons les outils qui nous permettent d'identifier ce que les collaborateurs savent faire ou non, s'ils sont capables de s'adapter ou pas. Mais ce que map & match nous apporte, c'est le moyen de découvrir si ce qu'ils font leur procure de l'énergie ou au contraire, leur en consomme."

Blandine Fuzeau, Directrice Transformation filière RH, Orange

Contact

Julia Flahaut

jflahaut@mapandmatch.com

06.63.93.19.75