



Tableau de détermination équipe fonctionnelle

des responsabilités R5

DÉVELOPPEMENT : DYNAMIQUE NOVATRICE

	code couleur	T5 M5	Responsabilité de votre équipe :	Votre équipe est collectivement attendue sur :	Elle doit faire preuve de :
INNOVATION	V1	Créatif	Inventer, imaginer de nouvelles solutions en partant d'une feuille blanche	des propositions de nouvelles pistes sans préjuger de leur faisabilité	imagination, inventivité, créativité; appétence pour la disruption
	V2	Exploration	Explorer l'existant, expérimenter, transformer	une proposition d'innovation à partir de la transformation d'un existant ou l'analyse de la faisabilité d'une idée nouvelle par de l'expérimentation	curiosité, goût de l'inconnu, appétence pour l'expérimentation et une rigueur certaine
CHANGEMENT	V3	Anticipation	Anticiper, ouvrir la voie, projeter	l'analyse d'impacts (humain, organisationnel, économique, notoriété) de projets en cours d'élaboration	d'anticipation, de projection, et d'une connaissance à 360° de l'entreprise
	V4	Challenge	Gérer les obstacles, difficultés ou défis, négocier, faire tomber les résistances	la mise en place de nouveaux projets ou contrats dans le cadre de contraintes données	une appétence pour le challenge, l'adversité, la négociation voire l'art de convaincre



Tableau de détermination des responsabilités R5

PRODUCTION : DYNAMIQUE BÂTISSEUSE

	code couleur	T5 M5	Responsabilité de votre équipe :	Votre équipe est collectivement attendue sur :	Elle doit faire preuve de :
RÉALISATION	N1	Formalisation	Mettre en forme, concevoir, détailler un plan d'actions	la production de plans d'action directement réalisables	pragmatisme, d'une forte appétence pour la normalisation, et la conceptualisation
	N2	Exécution	Réaliser et produire	une qualité l'exécution optimal dans un cadre d'efficience difficilement négociable la concrétisation, l'exécution et la réalisation des projets	pragmatisme, d'une appétence pour le travail bien fait, de constance et d'implication
ENRICHISSEMENT	N3	Finalisation	Finaliser, perfectionner, optimiser	Il analyse des éléments influent la qualité, et des signaux faibles détectables lors de la production la qualité optimale de la production ou l'identification des axes d'amélioration du travail d'exécution	une appétence pour le travail bien fait, de rigueur et de sens du détail
	N4	Transmission	Former, Transmettre et identifier les savoir-faire clés	l'enrichissement de l'organisation par la pertinence des éléments transmis	une appétence pour la transmission et pour l'enrichissement des Hommes et de l'organisation



Tableau de détermination des responsabilités R5

INTELLIGENCE : DYNAMIQUE DE REcul

	code couleur	T5 M5	Responsabilité de votre équipe :	Votre équipe est collectivement attendue sur :	Elle doit faire preuve de :
ACCOMPAGNEMENT	B1	Conseil	Analyser, vérifier, apporter un feedback	la mise en évidence d'expériences comme facteur de progression	écoute, de curiosité et de capacité à dialoguer
	B2	Coaching	Accompagner à la performance, faire progresser individus et équipes	la performance et la progression d'individus ou d'équipes aux regard des responsabilités confiées	une capacité importante de prise de recul, d'une appétence pour la progression et pour le résultat
RÉFÉRENCE	B3	Evaluation	Conseiller ou partager son expérience dans une phase d'innovation	la production du feedback indispensable à la prise de décision par les instances dirigeantes la production d'analyses et de feedbacks nécessaires à la prise de décision	analyse critique, de sens du détail, et de la capacité à identifier les axes à améliorer ou abandonner
	B4	Expertise	Développer son expertise pour innover	la capacité à fournir un service de référents à destination d'autres acteurs de l'organisation	une appétence pour l'accumulation et le partage de connaissances



Tableau de détermination des responsabilités R5

PILOTAGE : DYNAMIQUE D'ADAPTATION

	code couleur	T5 M5	Responsabilité de votre équipe :	Votre équipe est collectivement attendue sur :	Elle doit faire preuve de :
MANAGEMENT	R1	Structuration	Donner la vision et élaborer des stratégies et des tactiques	Ila conduite et la gestion de projets ou d'équipes dans le respect de critères d'efficience	vision globale, leadership opérationnel, bonnes capacités de gestion de projet ou d'organisation
	R2	Management	Designer, Structurer, organiser le projet	des propositions de stratégies ou tactiques en relation avec un contexte donné	discernement, de synthèse, de sens tactique et d'adaptabilité
PROJECTION	R3	Décision	Arbitrer, trancher, décider	la décision et la prise de responsabilité associée	prise de hauteur, de discernement, d'un goût pour le risque inhérent à la prise de décision
	R4	Stratégie	Manager le projet dans sa globalité	des propositions d'organisation sur des bases réalistes et efficientes	une appétence pour l'organisation et la structuration ainsi que pour l'efficience



Tableau de détermination des responsabilités R5

RÉGULATIONS ET LIENS: DYNAMIQUE DU LIEN

	code couleur	T5 M5	Responsabilité de votre équipe :	Votre équipe est collectivement attendue sur :	Elle doit faire preuve de :
FACILITATION	J1	Médiation	Générer des nouvelles idées, nourrir la réflexion	enrichissement de l'organisation par l'harmonie et l'équilibre entre individus et process	une forte appétence pour la médiation et la cohésion entre individus et process
	J2	Coordination	Identifier et faire circuler l'information, lier des personnes ou équipes entre elles	l'enrichissement de l'organisation par une rationalisation de ses actions	une vision 360° des enjeux rencontrés, et d'une capacité à gérer les priorités
LIENS	J3	Connexion	Coordonner, dispatcher, faire faire	la qualité des liens établis et entretenus par la mise en relation et/ou par la communication	une appétence pour l'humain, doublée d'une excellente vision des rouages de l'organisation et de son environnement
	J4	Réflexion	Apporter la cohésion, pondérer, installer un équilibre win/win entre les parties	l'enrichissement de l'organisation par de nouvelles idées ou sa capacité à en générer	un goût pour l'abstrait et une appétence pour la réflexion