



Tableau de détermination Des responsabilités d'une équipe projet

Les Responsabilités de votre équipe projet

PHASE DE PROJET	DESCRIPTION	code couleur	T5 M5	VOTRE ÉQUIPE	Votre équipe est collectivement attendue sur	QUALITÉS REQUISES
 Q1 IDEATION créer, transformer, innover, apporter son expertise et ses conseils	mener des recherches et des expérimentations pour de nouveaux projets, et de maintenir les conditions de captation ou production de nouvelles idées. Une dynamique de disruption est attendue	V1	Création	Inventer, imaginer de nouvelles solutions en partant d'une feuille blanc	des propositions de nouvelles pistes sans préjuger de leur faisabilité	imagination, inventivité, créativité; appétence pour la disruption
		V2	Exploration	Explorer l'existant, expérimenter, transformer	une proposition d'idées nouvelles pour transformer un existant par l'expérimentation	curiosité, goût de l'inconnu, appétence pour l'expérimentation et une rigueur certaine
		B1	Conseil	Conseiller ou partager son expérience dans une phase d'innovation	la mise en évidence d'expériences comme facteurs de progression	écoute, de curiosité, de capacité à dialoguer, et posséder une appétence pour faire progresser en partageant son expérience ou point de vue
		B4	Expertise	Développer son expertise pour innover	la capacité à fournir un service de référents à destination d'autres acteurs de l'organisation	une appétence pour l'accumulation et le partage de connaissances



Phases d'un projet

Les Responsabilités de votre équipe projet

PHASE DE PROJET	DESCRIPTION	code couleur	T5 M5	VOTRE ÉQUIPE	Votre équipe est collectivement attendue sur	QUALITÉS REQUISES
 Q2 LANCEMENT anticiper, challenger, établir une stratégie, structurer, initier le déploiement	construire les projets générés par la phase précédente, et ce de tous points de vue : business, organisationnel et humain. Cette phase comprend prototypage, tests et début de lancement. Il est attendu à la fin de cette phase la prise de décision quant aux projets concernés : go/no go	V3	Anticipation	Anticiper, ouvrir la voie, projeter	l'analyse d'impacts (humain, organisationnel, économique, ou vis à vis de l'écosystème) de projets en cours	anticipation, de projection, et d'une connaissance à 360° de l'entreprise
		V4	Challenge	Gérer les obstacles, difficultés ou défis, négocier, faire tomber les résistances	la mise en place d'un changement (nouveaux projets, nouveaux contrats...) malgré les difficultés rencontrées	une appétence pour le challenge, l'adversité, la négociation voire l'art de convaincre
		R1	Structuration	Designer, Structurer, organiser le projet	des propositions d'organisation sur des bases réalistes et efficaces	une appétence pour l'organisation et la structuration ainsi que pour l'efficience
		R4	Stratégie	Donner la vision et élaborer des stratégies et des tactiques	propositions de stratégies ou tactiques en relation avec un contexte ou un projet donné	discernement, de synthèse, de sens tactique et d'adaptabilité



Phases d'un projet

Les Responsabilités de votre équipe projet

PHASE DE PROJET	DESCRIPTION	code couleur	T5 M5	VOTRE ÉQUIPE	Votre équipe est collectivement attendue sur	QUALITÉS REQUISES
 Q3 CROISSANCE Décider, trancher, manager le projet ou les équipes, conceptualiser, réaliser et produire	exécuter des projets dans les conditions (techniques, économiques et humaines) d'efficience optimales	R2	Management	Manager le projet dans sa globalité	la conduite et la gestion de projets ou d'équipes dans le respect de critères d'efficience	vision globale, leadership opérationnel, bonnes capacités de gestion de projet
		R3	Décision	Arbitrer, trancher, décider	la décision et la prise de responsabilité associée	prise de hauteur, de discernement, d'un goût pour le risque inhérent à la prise de décision
		N1	Formalisation	Mettre en forme, concevoir, détailler un plan d'actions	la conception, process et méthodes pour la réalisation des projets	pragmatisme, d'une forte appétence pour la normalisation, et la conceptualisation
		N2	Exécution	Réaliser et produire	la concrétisation, l'exécution et la réalisation des projets	pragmatisme, d'une appétence pour le travail bien fait, de constance et d'implication



Phases d'un projet

Les Responsabilités de votre équipe projet

PHASE DE PROJET	DESCRIPTION	code couleur	T5 M5	VOTRE ÉQUIPE	Votre équipe est collectivement attendue sur	QUALITÉS REQUISES
 Q4 MATURITÉ ET RETOUR D'EXPÉRIENCE Analyser, donner son feed-back, manager les intelligences individuelles et collectives, transmettre et veiller aux signaux faibles.	l'amélioration en continu, de la pérennisation, de la transmission et de l'analyse de la pertinence business ou technique comme support à la décision	N3	Finalisation	Finaliser, perfectionner, optimiser	l'analyse des éléments qui influent sur la qualité et la détection des signaux faibles dans la recherche d'une exécution optimale	une appétence pour le travail bien fait, de rigueur et de sens du détail
		N4	Transmission	Former, Transmettre et identifier les savoir-faire clés	l'enrichissement de l'organisation par la pertinence des éléments transmis	une appétence pour la transmission et pour l'enrichissement des Hommes et de l'organisation
		B2	Coaching	Accompagner à la performance, faire progresser individus et équipes	la performance et la progression d'individus ou d'équipes au regard des responsabilités qui leurs sont confiées	une capacité importante de prise de recul, d'une appétence pour la progression et pour le résultat
		B3	Evaluation	Analyser, vérifier, apporter un feedback	la production d'analyses et de feedbacks nécessaires à la prise de décision	analyse critique, de sens du détail, et de la capacité à identifier les axes à améliorer ou abandonner



Phases d'un projet

Les Responsabilités de votre équipe projet

PHASE DE PROJET	DESCRIPTION	code couleur	T5 M5	VOTRE ÉQUIPE	Votre équipe est collectivement attendue sur	QUALITÉS REQUISES
 Q5 RÉGULATION Lier, connecter, faciliter, coordonner	la mise en place et du maintien des conditions de performance à tous les niveaux de l'organisation : liens, communication, intermédiation et coordination. Une dynamique de service est attendue	J1	Médiation	Apporter la cohésion, pondérer, installer un équilibre win/win entre les parties	l'enrichissement de l'organisation par la mise en place d'un équilibre entre personnes ou entre individus et process	une appétence pour la médiation et la cohésion
		J4	Réflexion	Générer des nouvelles idées, nourrir la réflexion	sa capacité à générer de nouvelles idées et à les mettre en lien avec l'organisation existante	un goût pour l'abstrait et pour la réflexion
		J3	Connexion	Identifier et faire circuler l'information, lier des personnes ou équipes entre elles	la qualité de l'information et des liens établis entre des individus ou l'équipe dans son écosystème	une appétence pour l'humain, doublée d'une excellente vision des rouages de l'organisation et de son environnement
		J2	Coordination	Coordonner, dispatcher, faire faire	l'efficacité du projet par la rationalisation et la répartition de ses actions	une vision 360° des enjeux rencontrés, et d'une capacité à gérer les priorités