map&match
créateur d'alchimie collaborative

PENSE PAS BÊTE D'ANALYSE D'UN PROFIL MAP & MATCH

Le cycle de création de valeur

SOIT présence autour d'un quadrant:

Q1: idéation (présence de T5 dans le vert du bas+expert+conseiller)

Q2: design/lancement (présence de T5 dans le vert du haut+Stratège+Ordonnanceur)

Q3: croissance (présence de T5 dans le décideur+manager+noir du bas)

Q4: Maturité/REX (présence de T5 dans le noir du haut/+avaliseur+coach)

SOIT présence dans les 4 dynamiques "périphériques"

4Q vue d'ensemble, vision système du projet

SOIT présence sur un axe (avec ou sans jaune)

Axe Horizontal: opérationnel: plaisir dans la créativité, développement mais aussi dans la concrétisation:

Axe H bas: de l'idée à la réalisation

Axe H haut: on teste, on pérennise

Axe Vertical: plaisir dans la prise de recul et le pilotage du projet, les purs players dans le vertical aiment les ruptures salutaires, ce sont des acteurs de la transformation. Lorsque le côté gauche est "activé" leur matière première sont les process, sinon ce sont plutôt les hommes.

Axe V gauche: mise en condition d'efficience

Axe V droite: implémentation

SOIT présence dans une seule dynamique

Les dynamiques et les talents (dans l'ordre de lecture)

Vert: plaisir dans le changement et l'innovation, ils initialisent

Vert du bas: Plaisir dans la création

Vert Haut: Plaisir dans la projection

- Créatifs: à l'affût des possibles, imagination inventivité, page blanche. Indépendants fonctionnent à leur rythme. Excès= réinventer la roue
- Explorateurs: Plaisir de porter un regard neuf sur l'existant, plaisir de la découverte, de la nouveauté, de l'expérimentation. Aiment variété changement. N'aiment pas la routine. indépendant,
- Eclaireurs: Projection du changement, challenge l'inconnu dans l'anticipation, processus du labyrinthe. Autonomes. Sur une mission commerciale se sont plus des farmers que des ouvreurs de portes. Excès incapacité d'avancer car trop d'anticipation
- Affronteurs: Plaisir de l'engagement de nouveaux projets, challenge, défis, aventures, Aiment convaincre, faire tomber les résistances, négocier, ouvrir les nouvelles voies. Sont autonomes mais pas forcément indépendants

Noir: Ancrent le changement dans une réalité, conçoivent, mettent en oeuvre, pérennisent

Noir bas: opérationnel de la construction

Noir haut: Plaisir dans la transmission des savoirs pour la pérennisation

- Concepteurs: Ancrent l'innovation, donnent forme à une idée, designers de l'abstrait en concret
- Réalisateurs: Trouvent plaisir dans la réalisation, y emploient tous leurs Savoir-Faire, Ils ont un plaisir dans la répétition car c'est un moyen de progression. Pragmatisme
- Finisseurs: Niveau aboutissement supérieur. ultra exigeants pour eux-mêmes et pour les autres, le travail n'est jamais vraiment terminé, ils peuvent être perçus comme difficiles. Ils décèlent naturellement les signaux faibles, et les chemins d'amélioration,
- Transmetteurs: Assurer la continuité, pédagogue, un vrai goût de transmettre pour pérenniser les choses, mais ils aiment aussi détecter les éléments nécessaires à l'équipe ou au projet pour les faire évoluer

Bleu: Plaisir du recul afin de faire performer l'équipe davantage ou lui donner une nouvelle dimension

Bleu bas: Facilitateur des intelligences en action

Bleu haut: Aime faire émerger les cadres d'action pour évoluer (analyse ou expertise)

- Conseillers: Partagent savoir et expérience dans le but de faire progresser. Ce n'est pas de l'enseignement mais du partage d'expérience. Plaisir intellectuel
- Coachs: Aiment pousser tirer accompagner les autres pour leurs faire atteindre leurs objectifs. Aiment faire progresser individus ou équipes
- Avaliseurs: Aiment se faire un avis, Analyser décortiquer constitue leur moteur. Leur critique est constructive
- Experts: Accumuler connaissance, devenir le référent, dynamiser projet et individus ou équipes par leurs connaissances, posture de sachant

Rouge: Pilotage, Donner le sens, piloter et faire grandir une organisation.

Rouge bas: opérationnel du pilotage

Rouge haut: projectionnel du pilotage

- Ordonnanceurs: Structurer, Recherche d'efficience,
- Managers: gestionnaires de projet dans son ensemble (peuvent avoir aussi une dimension hommes mais plus pour l'intérêt du projet que par le plaisir de faire progresser les hommes), engagés, aiment l'engagement chez les autres
- Décideurs: font avancer les choses, savent trancher et en assument les risques
- Stratèges: Aiment projeter une action dans son ensemble, savent en déterminer la tactique. Esprit de discernement et de synthèse

Jaune: Lient idées et hommes par des liens fonctionnels. Qualité de l'organisation en assurant cohérence et cohésion

- Médiateurs: ils aiment le collectif, préservent l'équilibre, la cohésion et la coopération en conservant le win/win. Ont besoin d'harmonie et en apportent
- Coordinateurs: Pivots de l'action, recherche d'efficacité, orchestration opérationnelle

- Connecteurs: pivots de l'information font le lien fonctionnel entre les personnes, ne laissent rien au hasard dans l'information transmise
- Idéateurs: Font les liens entre concepts, choses abstraites, se sont des fabricants d'idées et des intégrateurs des idées dans le système

Les triangles (activés par les T5 uniquement)

révèlent l'approche cognitive, la manière d'aborder les problématiques et de chercher des solutions

Triangle vert: besoin d'explorer différents possibilités, de considérer des alternatives pour faire un choix, cheminement de pensée avec des détours

Triangle noir: approche pargamtique, ancrée dans la réalité,recherche de sens et d'utilité en tenant compte des conséquences des choix

Triangle bleu: besoin de prendre le temps d'analyser, de récolter de l'information et de documentation son chemin de réflexion

Triangle rouge: besoin de prendre de la hauteur, de considérer la problématique dans sa totalité et dans ses grandes lignes