

Map & match - Les nouvelles offres 2022

Coffee Partner du 15 mars 2022



AGENDA

- Comment allez-vous?   
- Pourquoi packager des offres?
- Les règles d'or de l'avant-vente
- Les offres packagées
- Conclusion & point info 

■ Pourquoi packager des offres?

- **se différencier** vis-à-vis de la concurrence.
- permettre au client de **se projeter** dans sa relation avec nous
- **clarifier la proposition** en définissant les caractéristiques et les messages clefs de l'offre
- apporter de la **crédibilité** par l'opérationnalité des recommandations
- favoriser la **satisfaction** du client en clarifiant l'offre et limitant ainsi les écarts entre l'attendu et le réalisé





Les règles d'or de l'avant-vente

- **Poser les bonnes questions** pour
 - comprendre son contexte et ses problématiques
 - identifier ses urgences
 - qualifier notre proposition en "nice to have" ou "must have"
- **entrer en résonance avec le client** pour qu'il comprenne qu'on peut l'aider sur une migraine
- rester **simple et ciblé** en projetant un déroulé potentiel concret

3 offres packagées

New manager / New team

Devenir un manager augmenté

Focus recrutement

 map&match

New manager / new team (1/3)

Accélérer l'intégration d'un nouveau manager dans une équipe.

Accélérer l'alignement et la performance de l'équipe dans la réalisation de ses objectifs



Connaissance de soi et de mes collaborateurs

Quels sont mes moteurs et mon style de management ?

Les profils de chaque collaborateur et de l'équipe

Comment mieux aligner le potentiel humain à la stratégie business?

Cohésion, alignement, engagement

Comment optimiser collaboration et alignement de mon équipe à ses enjeux ?

Feedback & ancrage

Comment installer le projet dans la durée?

New manager / new team (2/3)

A l'unité ou en contrat cadre (≥10 managers)

1

Mon profil et mon style managérial

- Moteurs d'accomplissement, leviers & freins:
 - Mon profil T5™ du plaisir de faire

J'échange avec le coach en dégagant mes forces et mes axes de développement managérial

- Debrief individuel

Je m'approprie mon profil avec un coach expert

- Découverte de son style managérial:
 - Debrief focus manager

J'échange avec le coach en dégagant mes forces et mes axes de développement managérial

2

Les profils de chaque collaborateur et de l'équipe

- People review (avec HRBP)

J'analyse avec le HRBP les moteurs de plaisir et d'engagement de mes collaborateurs versus leur poste

- Analyse et projection: profil vs poste

Je collabore avec le HRBP pour aligner les forces de mon équipe avec ses objectifs opérationnels



New manager / new team (3/3)

A l'unité ou en contrat cadre (≥10 managers)

3

Cohésion, alignement,
engagement
(3,5h*)

- Séminaire collectif

Chaque membre de l'équipe découvre le profil de chacun et du collectif face aux enjeux pour mieux se connaître et pour mieux réussir ensemble

4

Feedback et ancrage

- Suivi, mise en oeuvre et ajustement



Devenir un manager augmenté (1/3)

Dans un contexte **de transformation permanente** où les repères changent continuellement, les managers ont besoin de se développer de manière ciblée autour d'une **meilleure connaissance et activation de leurs talents et de ceux qui les entourent.**



Connaissance de soi augmentée

Quels sont mes moteurs et mon style de management ?

Collaboration Manager / HRPB augmentée

Comment mieux aligner le potentiel humain à la stratégie business?

Manager d'équipe augmenté

Quelles sont les dynamiques présentes/absentes dans notre collectif

Performance collective augmentée

Comment optimiser collaboration et alignement de mon équipe à ses enjeux ?

Compétences managériales augmentées

Comment renforcer mes compétences managériales en ateliers d'activation avec mes pairs?

Parcours managérial (2/3)

1

Connaissance de soi augmenté

- **Moteurs d'accomplissement, leviers & freins:**
 - Mon profil T5™ du plaisir de faire

Je réponds au questionnaire en ligne et je prends connaissance de mes talents

- Debrief individuel

Je m'approprie mon profil avec un coach expert

- **Découverte de son style managérial**
 - Debrief focus manager

J'échange avec le coach en dégageant mes forces et mes axes de développement managérial

2

Collaboration Manager / HRPB augmentée (3H)

- People Review

J'analyse avec le HRBP les moteurs de plaisir et d'engagement de mes collaborateurs versus leur poste

- Alignement sur les objectifs

Je collabore avec le HRBP pour aligner les forces de mon équipe avec ses objectifs opérationnels



Parcours managérial (3/3)

3

Manager d'équipe augmenté
(3H)

- Projection 1 to 1

Je matche mon profil à celui de chacun de mes collaborateurs et j'identifie les leviers d'une collaboration efficace

- Projection one to all

Je matche mon profil manager à celui de mon équipe et ses besoins pour optimiser mon management et l'atteinte de nos objectifs

4

Performance collective
augmentée (3,5h*)

Séminaire collectif

Chaque membre de l'équipe découvre le profil de chacun et du collectif face aux enjeux pour mieux se connaître et pour mieux réussir ensemble

5

Compétences managériales
augmentée (durée à déterminer
en fonction du nombre de
participants)

- Co-Développement avec ses pairs

Ateliers "Activation des talents managériaux" par groupe de 5 ou 6:

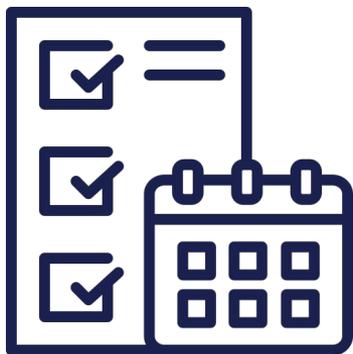
- 1 introduction aux fondamentaux
- 1 problématique managériale apportée par manager / atelier
- 1 facilitateur
- 1 méthodologie proposée par map & match

En option

- Self-Development en E-learning
- Coaching one to one



3 démarches pour optimiser vos recrutements (1/1):



1. **La réalisation du profil du candidat sur la plateforme map & match:**
Réalisation du profil T5™ en ligne (15' à 20') à partir d'un lien dans lequel le candidat s'auto-enregistre et qui lui restitue ses trois principaux talents ([*exemple de résultats fournis aux candidats*](#))
2. **L'analyse pour l'entreprise, qui s'appuie sur deux restitutions**
 - a. La restitution complète du profil du candidat ([*extrait d'un profil pdf*](#))
 - b. Une analyse plus spécifique dans le cadre de recrutement et particulièrement dédiée à l'alignement du profil du candidat pour le poste envisagé ([*extrait d'une fiche recrutement de CTO face aux enjeux de son poste*](#))
3. **L'intégration du candidat dans sa future équipe:**
 - a. Il s'agit de réaliser un workshop avec le candidat recruté de deux heures pour débriefer de son profil et pour faciliter la collaboration avec son n+1 et son équipe (si il s'agit d'un manager) par rapport aux profils de ses collaborateurs



Point info

Notre plateforme partenaire :

- Supports de formation
- Compléments aux formations (exemple d'analyse recrutement, vidéos débriefings, cartes des talents...)
- Template de présentation
- Grille tarifaire
- Documentation anglaise
- Replay coffee partners

Prochains projets → votre avis nous intéresse !

- Modules vidéos learning ?
- Plateforme d'échange entre coach ?

Rapide focus ICF

Les certifications prévues cette année

N'hésitez pas à en parler autour de vous, vos recommandations sont précieuses

DATES DES CERTIFICATIONS À L'APPROCHE MAP & MATCH 2022



POUR TOUTE DEMANDE,
ENVOYEZ-NOUS UN EMAIL À
VJONES@MAPANDMATCH.COM

1

J1 : 23 mai 2022
J2 : 30 mai 2022
J3 : 09 juin 2022

2

J1 : 16 septembre 2022
J2 : 22 septembre 2022
J3 : 29 septembre 2022

3

J1 : 06 octobre 2022
J2 : 13 octobre 2022
J3 : 20 octobre 2022

4

J1 : 24 novembre 2022
J2 : 01 décembre 2022
J3 : 08 décembre 2022

Join

Pour toutes questions, remarques
ou suggestions,
jflahaut@mapandmatch.com

- Vous recevez bien chaque mois la **newsletter** où nous mettons en avant notre actualité mais aussi LA VÔTRE (**n'hésitez pas à me remonter vos actus du moment**)?
- Une **expertise** que vous souhaitez mettre en avant ? Nous organisons des **webinars** et/ou **interviews** avec nos partenaires alors n'hésitez pas à me contacter !
Vous souhaitez simplement participer ? Pas de panique, vous recevrez nos invitations directement dans votre boîte mail
 - **[A VOS AGENDA] : prochain webinar le 12 avril animé par Florence Bonnevey sur l'onboarding des nouveaux managers**
- Faites-vous partie du **groupe d'engagement LinkedIn** pour ne pas louper nos publications (liker, commenter, partager)?
 - Lien du groupe :
<https://chat.whatsapp.com/CS6cUoiPa8f1WiWClrCGDP>
- N'oubliez pas d'aller vous abonner à notre page **LinkedIn** et **Twitter** ! 😊
Et de suivre notre blog : *supercollaboratif.com*
- MAJ de notre site internet : pensez à m'envoyer vos **logos** si ce n'est pas encore fait



Merci!

RDV le 14/04

**“connaître son style managérial
grâce à map & match”**

La saison des coffees 2022 ne fait que commencer!

A vos agendas pour ne pas rater ce moment d'échange unique!



map&match
créateur d'alchimie collaborative

PROGRAMME DES
COFFEES PARTENAIRES

COFFEE N°1 01/03/2022	COFFEE N°2 15/03/2022
THÈME Réduire la fuite des talents grâce au profil map & match	THÈME Présentation des nouvelles formations map & match
COFFEE N°3 14/04/2022	COFFEE N°4 18/05/2022
THÈME Connaitre son style managérial grâce à map & match	THÈME Identifier les accélérateurs de changement grâce à map & match
COFFEE N°5 22/06/2022	
THÈME Accompagner une transformation grâce à map & match	