

Map & match - Le style managerial

Coffee Partner du 14 avril 2022



AGENDA

- Comment allez-vous?
- L'intérêt de l'analyse du style
managérial   
- Les dynamiques de
management
- Les énergies du manager
- Les T5 influencent le leadership 
- Conclusion & point info

Comment allez-vous ?



■ L'importance de connaître son style managérial

Pour vous, pourquoi est-ce important ?

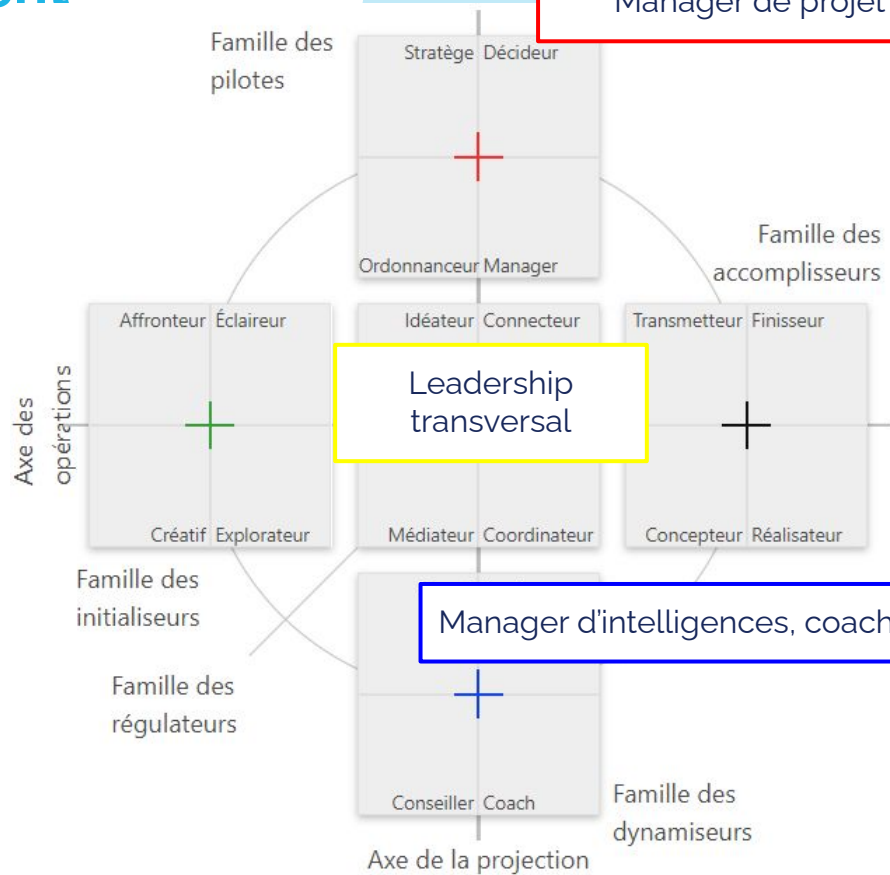
Ecrivez dans le chat

Quelques chiffres :

- 3 qualités sont essentielles pour les managers selon les salariés interrogés : le **respect** (72.5%), l'**écoute** (68%) et le **leadership** (41%).
- C'est en adoptant un **comportement de leader responsable, impliqué et exemplaire** (des critères essentiels pour respectivement 38% et 36% des répondants) que l'on obtient l'adhésion et l'engagement de différentes parties prenantes.
- Un bon manager serait donc idéalement celui qui **inspire et motive ses équipes** (54%), les **fait grandir** (48%), **sait communiquer en toute transparence** les données essentielles à la performance (53% des femmes) et **prendre les décisions qui s'imposent** (50% des hommes)



Les dynamiques du management



Manager de projet ou d'entité

Leader du changement
ou de la transformation

Manager qui s'inscrit dans
un contexte de réalisation

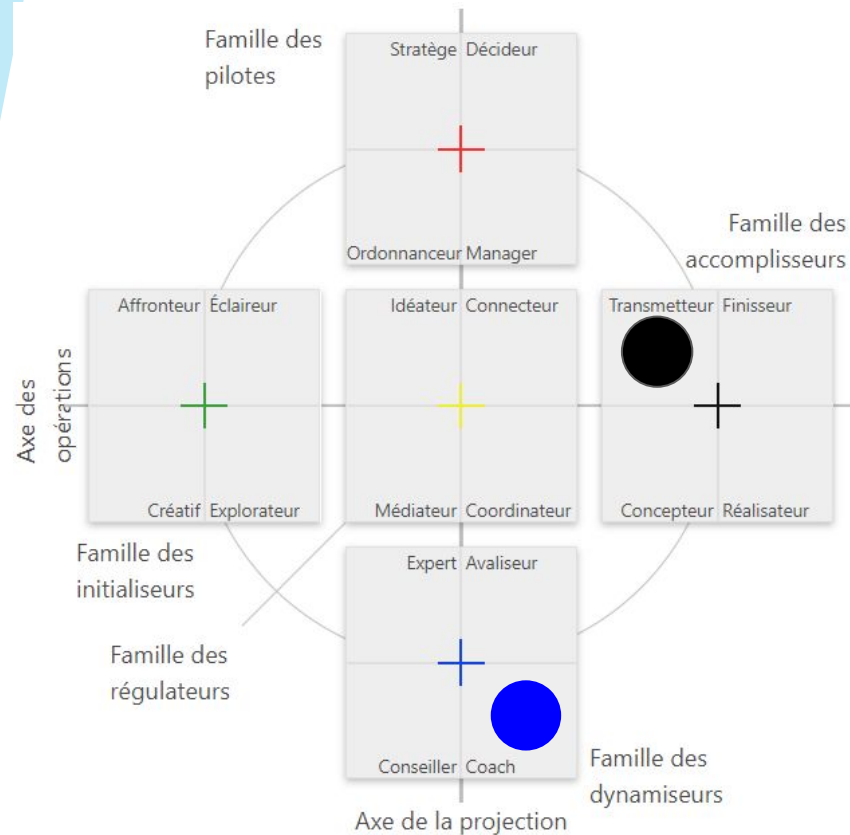
Manager d'intelligences, coach



Les énergies du manager

Transmetteur/Coach

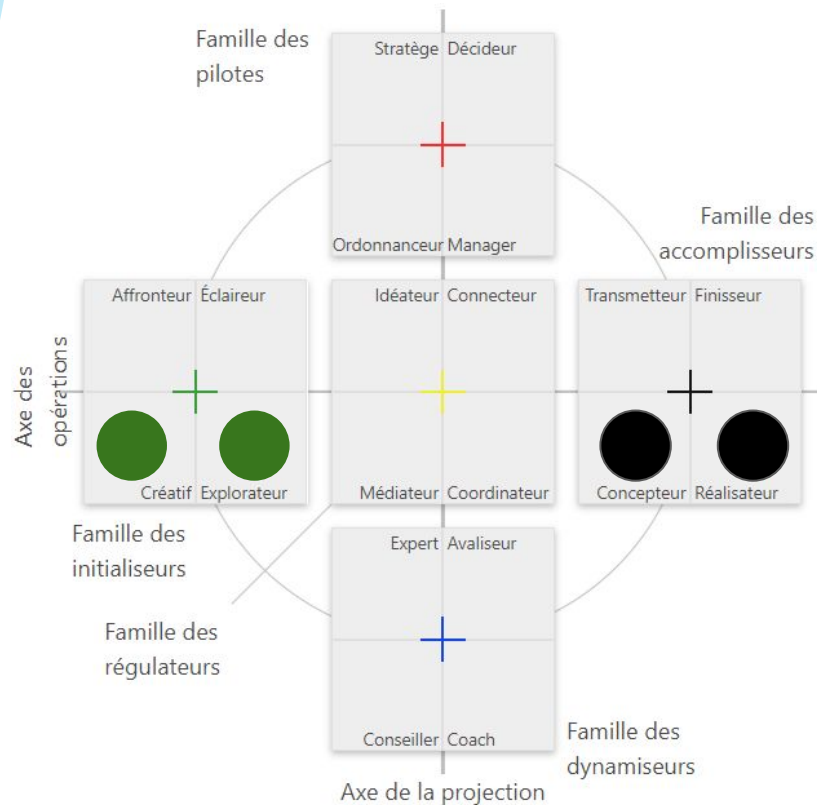
Leadership
d'empowerment



Les énergies du manager

Bas de l'axe horizontal

Leadership axé sur la création de valeur

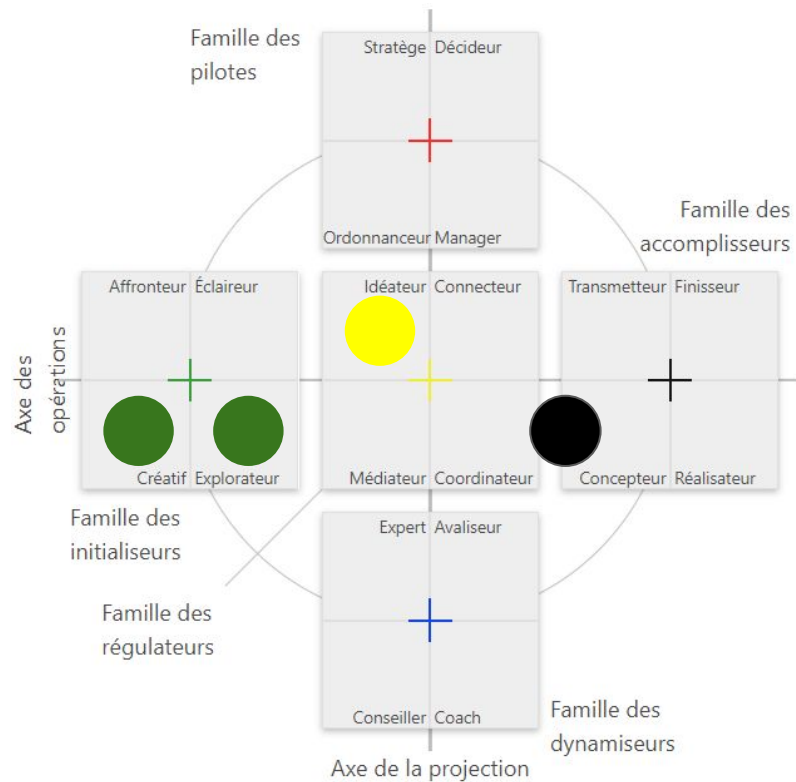




Les énergies du manager

Bas de l'axe horizontal

Leadership intellectuel

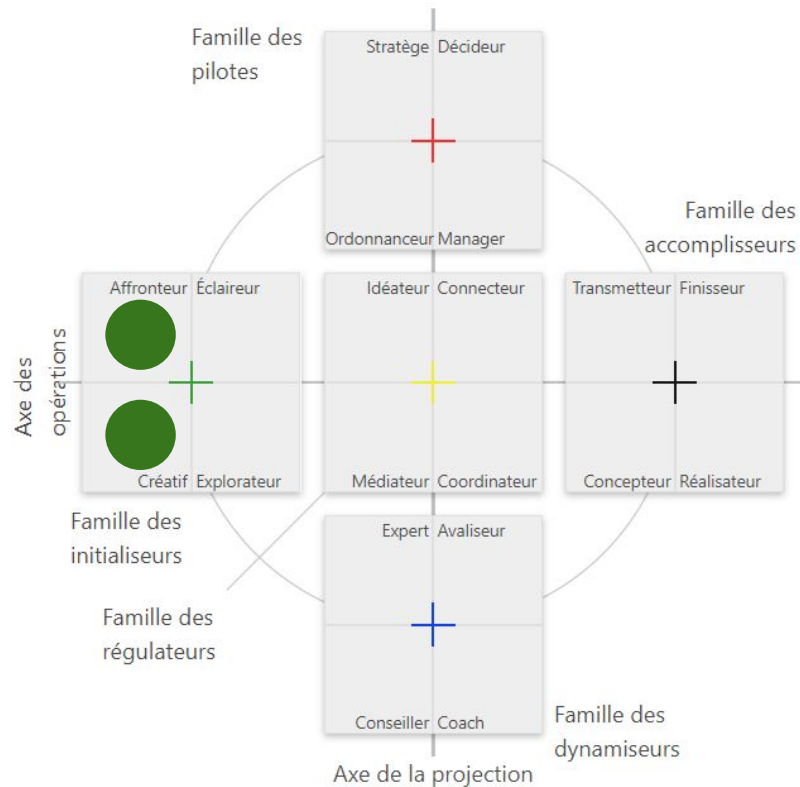




Les énergies du manager

Créatif/Affronteur

Leadership de "changeur"

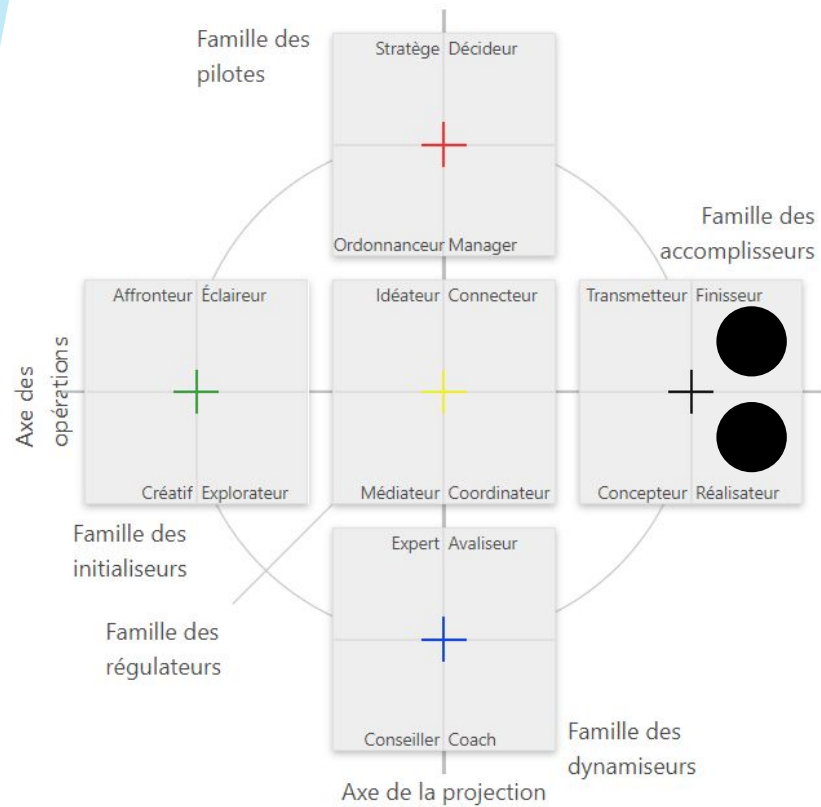




Les énergies du manager

Finisseur/réalisateur

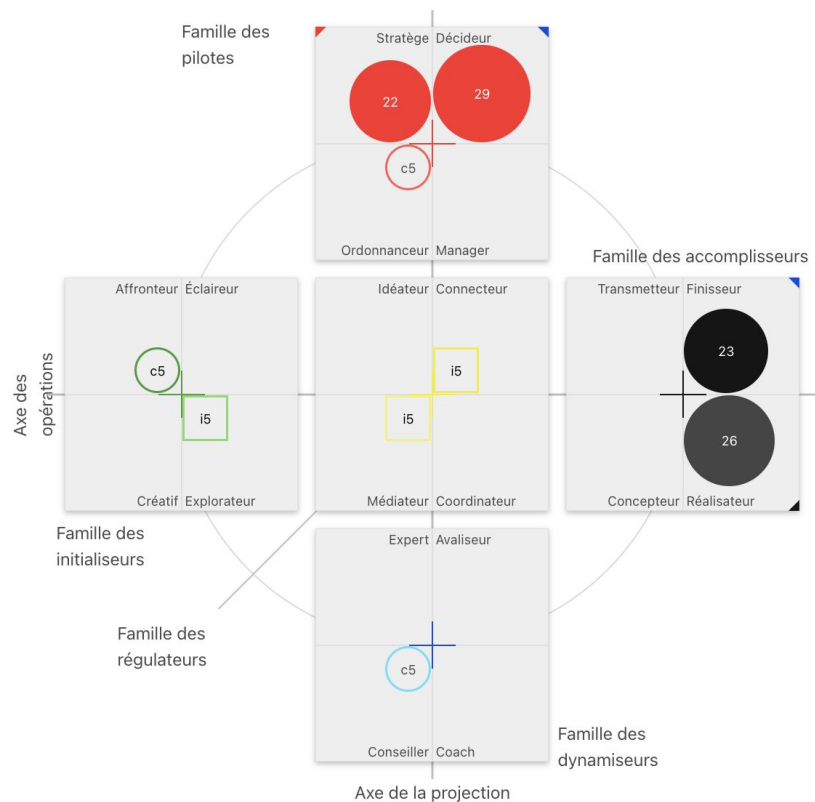
Leadership de "faiseur"





Les énergies du manager

Les irritants peuvent aussi être instructifs



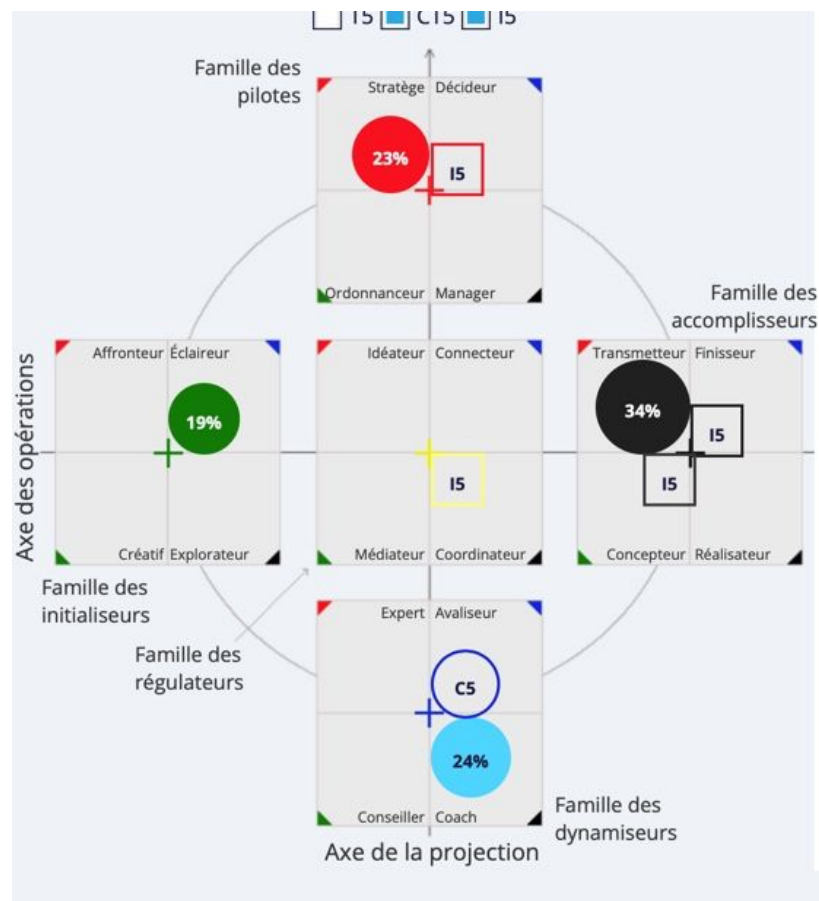
Le style de leadership de Cécile

1. Éléments saillants du profil

- Aime ouvrir de nouvelles voies et innover
- Appétence pour l'accompagnement des équipes via la transmission et le soutien
- Aime l'analyse, à l'aise avec la data
- Goût pour le pilotage de la stratégie, la vision long terme
- Ne fera pas de micro-management

2. Points de vigilance

- Se préparer pour affronter la complexité
- Penser à créer de la cohésion en liant les individus
- Gérer son énergie à gérer et à arbitrer



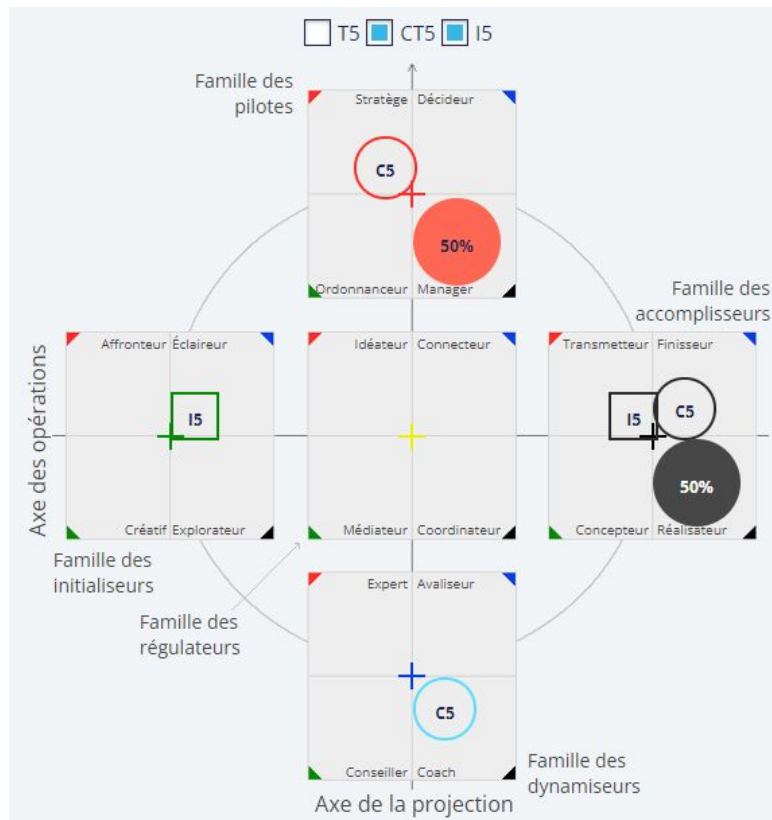
Le style de leadership de Michel: à vous!

1. Éléments saillants du profil

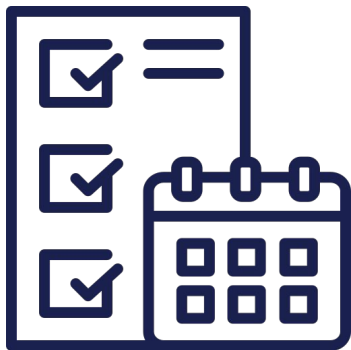
- Management par les objectifs
- Alliant hauteur de vue et exécution
- Recherche l'excellence dans les livrables
- Apprécie accompagner le développement des équipes

2. Points de vigilance

- Présence sur le terrain de la réalisation
- Freins à la délégation
- Veiller à faire circuler l'information et s'assurer que tout le monde adhère
- Besoin d'être nourri par les propositions de l'équipe
- Penser à créer de la cohésion en liant les individus



Conclusion: comment créer de la valeur pour vos clients grâce à cette analyse du style managérial?



1. Accompagnement individuel
2. le recrutement
3. l'onboarding
4. Introduction d'une talent review

Les certifications prévues cette année

N'hésitez pas à en parler autour de vous, vos recommandations sont précieuses

DATES DES CERTIFICATIONS À L'APPROCHE MAP & MATCH 2022



POUR TOUTE DEMANDE,
ENVOYEZ-NOUS UN EMAIL À
VJONES@MAPANDMATCH.COM

1

J1 : 23 mai 2022
J2 : 30 mai 2022
J3 : 09 juin 2022

2

J1 : 16 septembre 2022
J2 : 22 septembre 2022
J3 : 29 septembre 2022

3

J1 : 06 octobre 2022
J2 : 13 octobre 2022
J3 : 20 octobre 2022

4

J1 : 24 novembre 2022
J2 : 01 décembre 2022
J3 : 08 décembre 2022

Join

Pour toutes questions, remarques
ou suggestions,
jflahaut@mapandmatch.com

- Vous recevez bien chaque mois la **newsletter** où nous mettons en avant notre actualité mais aussi LA VÔTRE (**n'hésitez pas à me remonter vos actus du moment**)?
- Une **expertise** que vous souhaitez mettre en avant ? Nous organisons des **webinars** et/ou **interviews** avec nos partenaires alors n'hésitez pas à me contacter !
Vous souhaitez simplement participer ? Pas de panique, vous recevrez nos invitations directement dans votre boîte mail
- Faites-vous partie du **groupe d'engagement LinkedIn** pour ne pas louper nos publications (liker, commenter, partager)?
 - Lien du groupe :
<https://chat.whatsapp.com/CS6cUoiPa8f1WiWClrCGDP>
- N'oubliez pas d'aller vous abonner à notre page **LinkedIn** et **Twitter** ! 😊
Et de suivre notre blog : supercollaboratif.com
- MAJ de notre site internet : pensez à m'envoyer vos **logos** si ce n'est pas encore fait



Merci!

RDV le 18/05

**“Identifier les accélérateurs de
changement grâce à map & match”**

La saison des coffees 2022 ne fait que commencer!

A vos agendas pour ne pas rater ce moment
d'échange unique!


map&match
créateur d'alchimie collaborative

PROGRAMME DES
COFFEES PARTENAIRES

COFFEE N°1 01/03/2022	COFFEE N°2 15/03/2022
THÈME Réduire la fuite des talents grâce au profil map & match	THÈME Présentation des nouvelles formations map & match
COFFEE N°3 14/04/2022	COFFEE N°4 18/05/2022
THÈME Connaitre son style managérial grâce à map & match	THÈME Identifier les accélérateurs de changement grâce à map & match
COFFEE N°5 22/06/2022	
THÈME Accompagner une transformation grâce à map & match	