

ACCOMPAGNER LA CROISSANCE

GRÂCE À MAP & MATCH

COFFEE PARTENAIRES DU 23 NOVEMBRE 2023



AGENDA

- Bienvenue!
- Les risques de ne pas viser la croissance
- Les dangers d'une croissance mal gérée
- Accompagner la croissance grâce à map & match

CARACTÉRISATIONS

- Le manager de la croissance
- Le manager de la rentabilité
- Conclusion: news & prochains RDVs

RISQUES DE NE PAS PRIORISER LA CROISSANCE



1 - Perte de compétitivité



Face à la croissance de la concurrence



2 - Perte d'innovation



S'il n'y a pas d'investissement en R&D



3 - Vulnérabilité sur le marché



Pas de ressources pour absorber une disruption



4 - Faible attractivité



Le manque d'ambition décourage les talents

LES DANGERS D'UNE CROISSANCE MAL GÉRÉE



1 - Une surcharge opérationnelle

Engorgement des opérations affectant la qualité et la livraison de services



2 - Une surtension sociale

Stress, surcharge de travail, turnover, difficultés à recruter



3 - Un réel risque financier

Trésorerie fluctuante, endettement excessif et instabilité financière



4 - Une perte de focus stratégique

Eloignement des objectifs et des activités clés.



5 - Dilution de la culture d'entreprise

Perte des valeurs fondamentales et d'identité

LES ENJEUX DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA CROISSANCE



Un challenge à adresser

Les entreprises qui donnaient la **priorité** à la **croissance** voyaient leur **chiffre d'affaires augmenter** de **15 à 25 %** en moyenne.

(Deloitte)



Un levier d'engagement

Les entreprises qui affichent une croissance régulière sont **25 %** plus susceptibles d'attirer les meilleurs talents et ont un taux de fidélisation des employés **30 %** plus élevé.

(Glassdoor)



L'impact d'un coaching

Les équipes des organisations ayant une **forte culture du coaching** ont connu une **augmentation de 21 % de leur productivité**.

(Harvard Business Review)

Le coaching ou l'accompagnement de la croissance est donc crucial pour équilibrer ces risques: il aide à naviguer entre la nécessité d'une croissance maîtrisée et le maintien de la dynamique de développement.

LA VALEUR AJOUTÉE DE MAP & MATCH

POUR ACCOMPAGNER LE COLLECTIF

- **Diagnostiquer** la culture de l'entité: orientée croissance ou plutôt conservatrice?
- **Aligner, embarquer et mobiliser** les équipes vers un objectif de croissance
- **Communiquer** (en interne et en externe) de manière appropriée
- **Former** de manière ciblée pour booster

POUR ACCOMPAGNER L'INDIVIDUEL

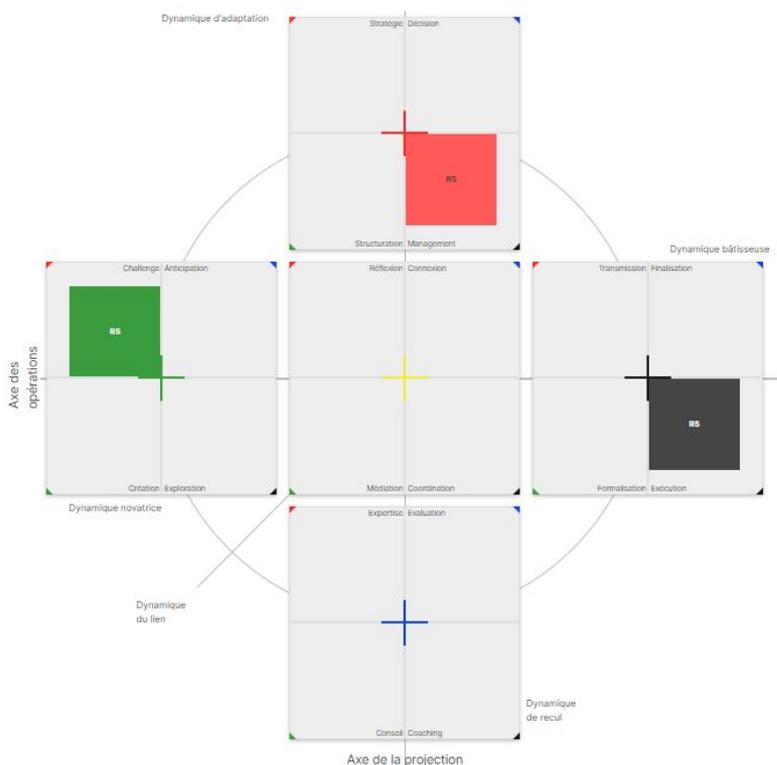
- **Faire prendre conscience** des dynamiques à activer
- **Matcher** les Energy Skills individuels avec les besoins de la croissance
- **Accompagner** en capitalisant sur les forces et en développant les dimensions "manquantes"
- **Former** de manière appropriée, en 1 to 1 ou en groupe



LES RESPONSABILITÉS DU MANAGER DE LA CROISSANCE



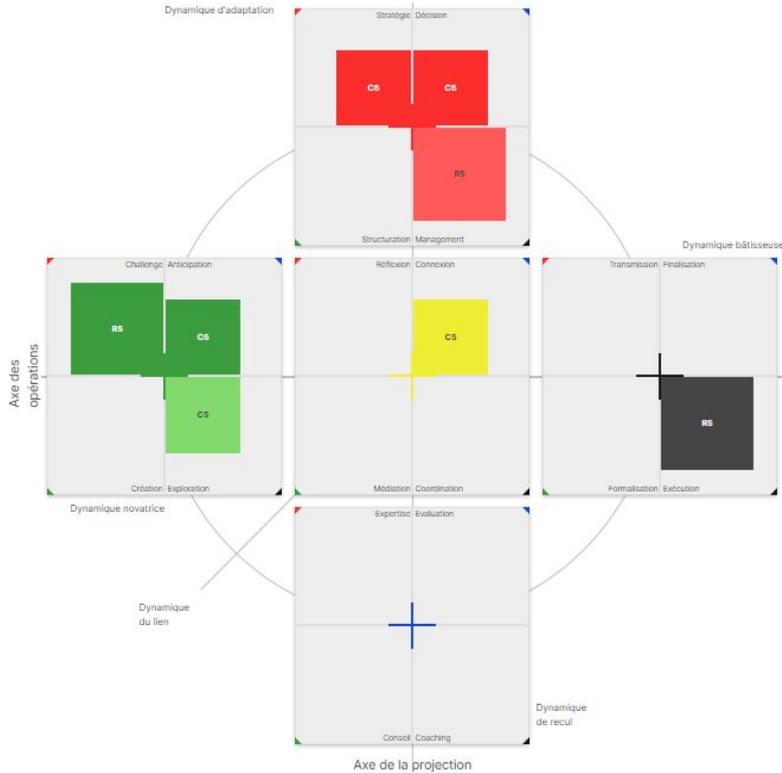
QUELLES RESPONSABILITÉS POUR MANAGER LA CROISSANCE?



- **(R5) CHALLENGE** pour aller au-devant des opportunités, le couteau entre les dents
- **(R5) MANAGEMENT** pour piloter la croissance et prendre un peu de hauteur
- **(R5) RÉALISATION** pour délivrer et faire du chiffre!

- Lancer et faire: j'ai un cap et je regarde la faisabilité (je me fiche de la marge = pas d'avaliseur)
- Que du chiffre et de la faisabilité: faire du chiffre
- pas d'opérationnel dans le détail: pas de finalisation, pas de coordination

QUELLES RESPONSABILITÉS POUR MANAGER LA CROISSANCE?



- **(R5) CHALLENGE** pour aller au-devant des opportunités, le couteau entre les dents
- **(R5) MANAGEMENT** pour piloter la croissance et prendre un peu de hauteur
- **(R5) RÉALISATION** pour délivrer et faire du chiffre!

- **(C5) ANTICIPATION:** besoin de prévoir la faisabilité des actions projetées
- **(C5) EXPLORATION** pour être en recherche constante d'amélioration et de pas prendre un succès pour acquis
- **(C5) STRATÉGIE** pour projeter les objectifs dans le long terme, avoir et tenir un cap
- **(C5) DÉCISION** pour prioriser, trancher pour avancer
- **(C5) CONNECTION** pour faire circuler et être le pivot de l'information



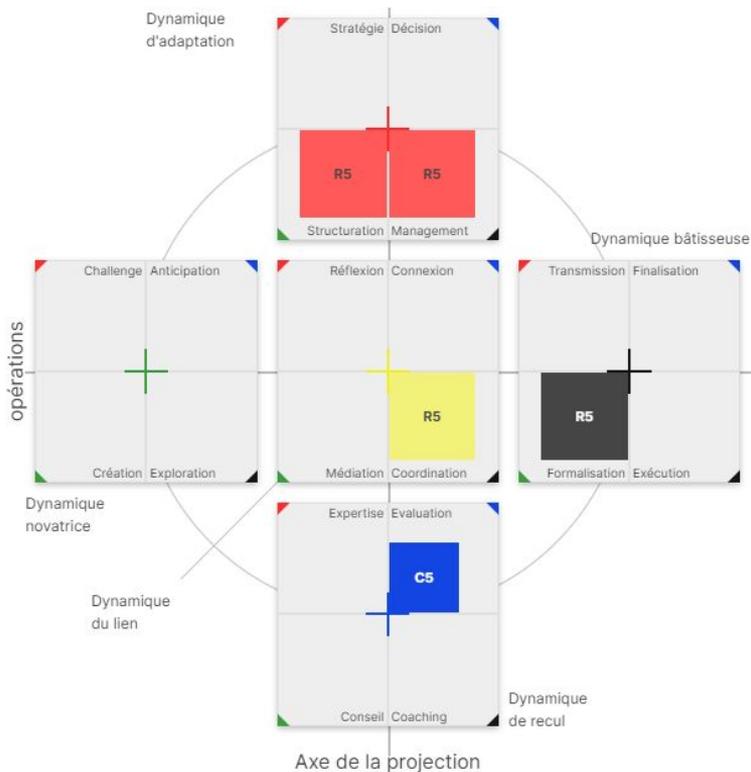
ET LE MANAGER DE LA RENTABILITÉ?

(Capacité de l'entreprise à engendrer des profits)

Caractérisation en séance



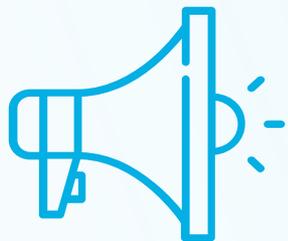
LE MANAGER DE LA RENTABILITÉ



- **(R5) MANAGEMENT** a été retenu en raison du besoin de piloter la rentabilité
- **(R5) STRUCTURATION** a été retenu en raison du besoin de proposer des solutions structurelles et organisationnelles, qui créent le cadre et les conditions pour améliorer rentabilité et efficience
- **(R5) CONCEPTION** a été retenu en raison du besoin de formaliser les méthodologies favorisant l'industrialisation et la rationalisation
- **(R5) COORDINATION** a été retenu en raison du besoin de répartir les tâches de manière effective, éviter les doublons
- **(C5) EVALUATION** a été retenu en raison du besoin d'être dans l'analyse et le RETEX permanents pour piloter les coûts

LE MANAGER DE LA RENTABILITE

- **(R5) MANAGEMENT** a été retenu en raison du besoin de piloter la rentabilité
- **(R5) STRUCTURATION** a été retenu en raison du besoin de proposer des solutions structurelles et organisationnelles, qui créent le cadre et les conditions pour améliorer rentabilité et efficience
- **(R5) CONCEPTION** a été retenu en raison du besoin de formaliser les méthodologies favorisant l'industrialisation et la rationalisation
- **(R5) COORDINATION** a été retenu en raison du besoin de répartir les tâches de manière effective, éviter les doublons
- **(C5) EVALUATION** a été retenu en raison du besoin d'être dans l'analyse et le RETEX permanents pour piloter les coûts



LES NEWS



AGENDA

Les prochains coffees partenaires:

14 décembre: Encourager la délégation avec map & match
...et présentation du format 2024 des coffees - appel à témoins!

Les fêtes approchent: n'oubliez pas les cartes des talents pour offrir à vos clients

À l'approche des **fêtes de fin d'année**, nous sommes ravis de vous proposer une idée de **cadeau original**: **Nos nuanciers**

Prix: 95€ pour un lot de 10 + frais d'expédition

10cm x 10cm avec anneau détachable (disponible dans toutes les langues)

Disponible: La présentation des dynamiques et les 20 talents en 1 seule page! Si cela vous **intéresse** n'hésitez pas à nous envoyer un **email**

L'avez-vous vu? Nous venons de réaliser une **vidéo de présentation de map & match** en motion design. Disponible en **plusieurs versions** dont **l'anglais et le français**.

N'hésitez pas à nous envoyer un **email** si vous souhaitez **recevoir les fichiers vidéos**.

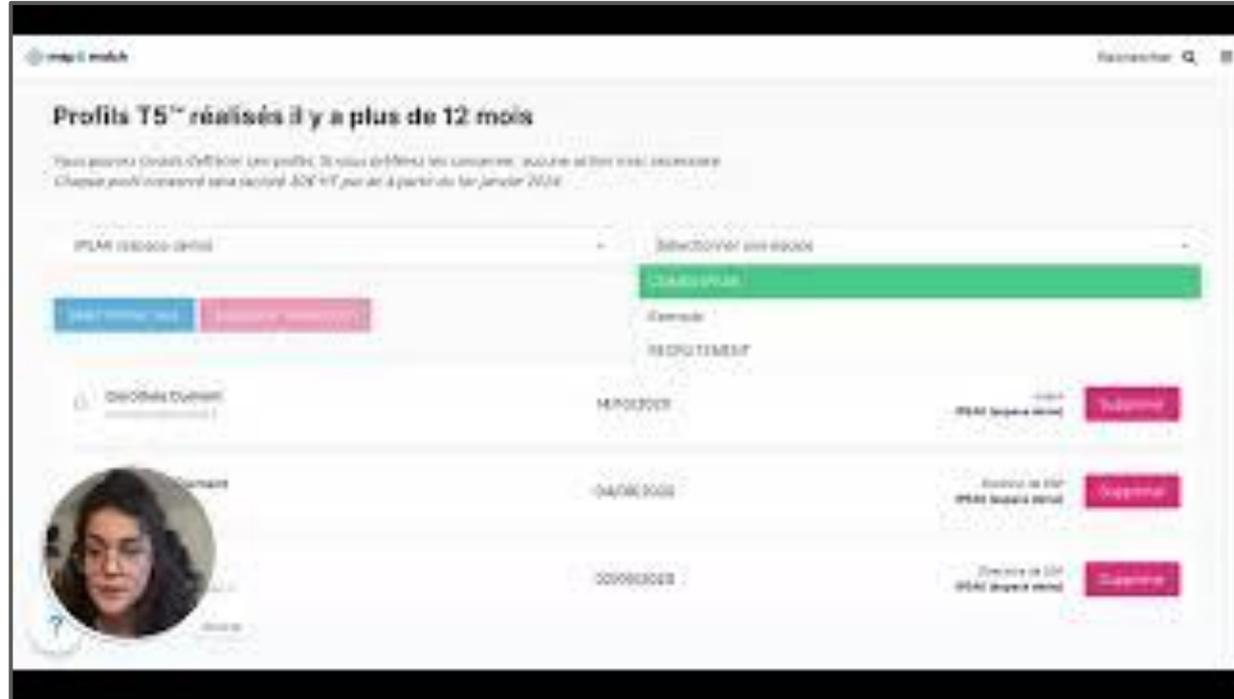


NEW

Rappel: triez vos profils avant fin 2023!

→ à partir de 2024, les profils sont facturés pour toute conservation > 12 mois

- 1) Rendez-vous page “RGPD”
- 2) Retrouvez tous vos profils réalisés avant 2022 à supprimer ou conserver
- 3) A partir de Janvier 2024, tous les mois liste des profils “périmés” pour, au choix :
 - a) une suppression
 - b) un renouvellement 12 mois à 30e / an / profil



Merci!

