

NOTRE APPROCHE SCIENTIFIQUE

NOTRE FORCE RÉSIDE DANS NOTRE CAPACITÉ À AVOIR REPRODUIT LES RÈGLES
SYSTÉMIQUES DU FONCTIONNEMENT DU VIVANT DANS UN OUTIL DIGITAL



UN MODÈLE QUI S'INSPIRE DU VIVANT

Le modèle **Expert 5A[®]**, développé par Chantal Gensse, co-fondatrice de **map & match**, est issu de 20 ans de recherche fondamentale en Médecine Traditionnelle Chinoise (MTC) et sur le fonctionnement d'un système social compris comme un système vivant.

- ▶ La Médecine Traditionnelle Chinoise (MTC) est le fruit d'une approche globale fondée sur la découverte des principes systémiques qui président au fonctionnement de nos dix organes.
- ▶ Au travers de ses recherches et par le prisme de la MTC, Chantal Gensse démontre que l'entreprise est un organisme vivant comme les autres, il répond aux mêmes règles de fonctionnement et partage les mêmes enjeux de préservation (court terme) et d'adaptation (long terme)
- ▶ La rentabilité d'une entreprise (**compétitivité et productivité**) se cache dans la diversité de ses intelligences. C'est cette diversité qui lui permet d'innover, de mieux comprendre son marché, de demeurer exigeante, de produire plus efficacement

- En effet, l'entreprise est le lieu où la **capacité humaine** de créer de la valeur s'exprime le plus, et où la transformation de l'environnement par l'humanité (et à son seul profit) y est la plus critique
- Le modèle **Expert 5A[®]** démontre comment la compréhension du fonctionnement de chaque individu permet non seulement de respecter chaque personne dans son intégrité, mais aussi de l'inclure de façon harmonieuse dans un système basé sur la coopération, les échanges et la transparence.

*"Les espèces qui survivent **ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes**, mais celles qui **s'adaptent** le mieux aux changements." - Darwin*

UN MODÈLE QUI S'INSPIRE DU VIVANT

L'étude du Vivant a révélé :

- sa capacité d'adaptation tout en adressant ses besoins de Vie au quotidien.
- sa capacité à adresser et à tirer profit de ses enjeux de compétition et de coopération

L'étude de Chantal Gense a consisté à analyser l'entreprise et l'individu comme des systèmes vivants en recherche de performance et d'adaptabilité.

Par le prisme de la MTC elle a révélé les **5 fonctions invariantes**, qui permettent à tout système de performer et de s'adapter. Ces 5 fonctions se déclinent chacune en **4 dynamiques**.

Les **20 règles de fonctionnement** qui permettent à tout système de fonctionner de façon optimale sont ainsi révélées



Elles sont traduites dans **map & match** par la caractérisation des **enjeux**

Elles ont été déclinées en **Talents**, nécessaires pour assumer ces responsabilités



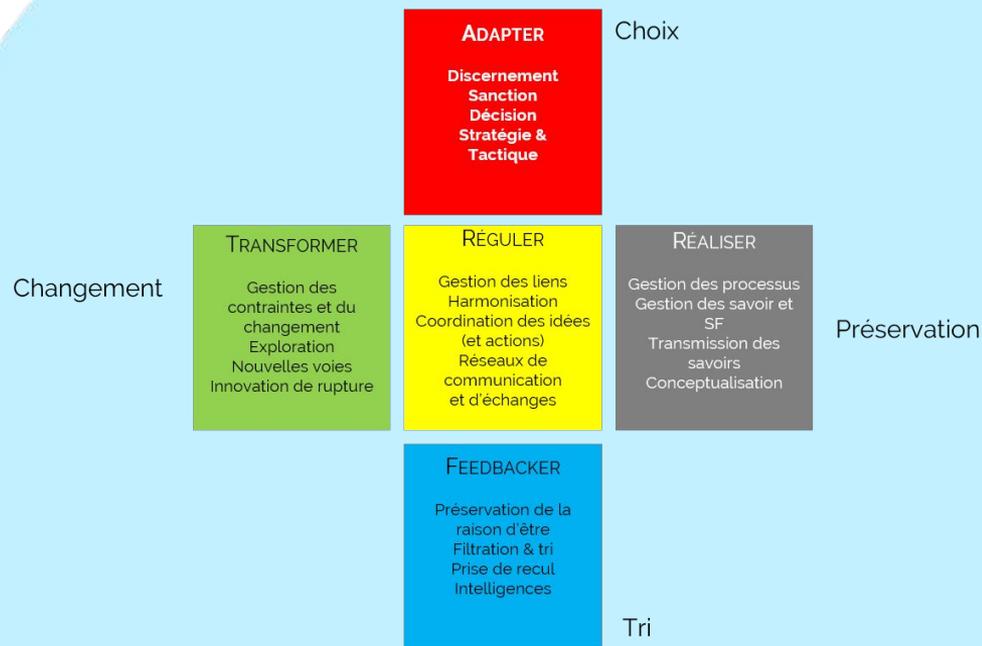
Ils sont traduits dans **map & match** en **Talents T5™**

LES 5 FONCTIONS

Expert 5A™
Think Systemic!

- ▶ Ainsi, comme pour un **système organique** et ses fonctions physiologiques, l'ensemble des missions d'une entreprise se répartit sur ces **5 grandes catégories de fonctions invariantes** appelées "**fonctions systémiques**".
- ▶ L'ensemble des tâches à accomplir au sein d'une entreprise se répartit autour de ces **fonctions systémiques**. Cela signifie en retour que tout collaborateur a pour mission de satisfaire une ou plusieurs de ces fonctions (développement, production, feedback, pilotage et liens)
- ▶ En conséquence, une entreprise à un ensemble d'individus engagés dans un but commun :
 - Ce n'est pas une question d'objectifs personnels
 - Chaque élément remplit un rôle du système

L'entreprise est un écosystème dans lequel le collaborateur est invité à évoluer !



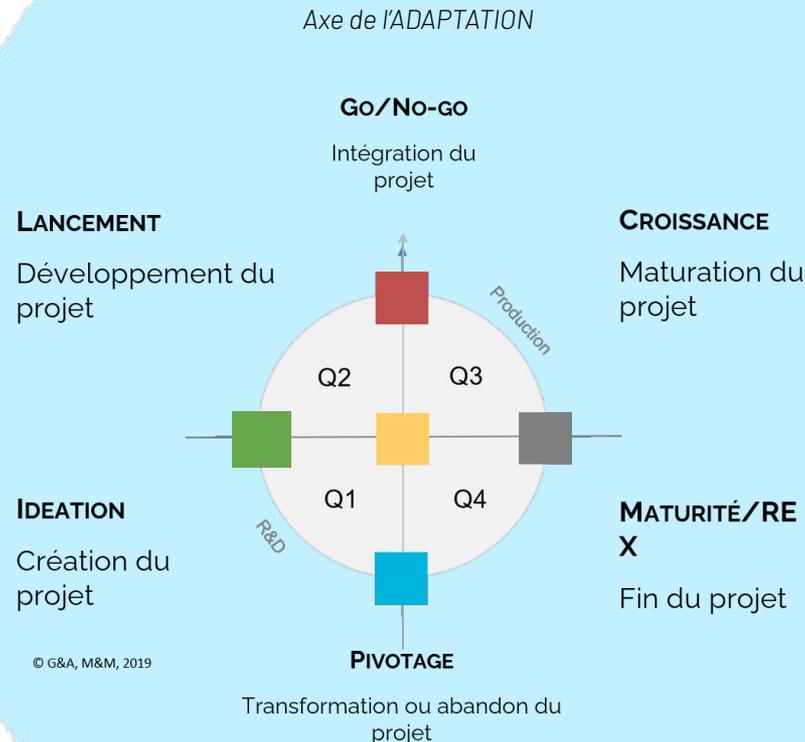
L'ensemble des 5 fonctions systémiques assurent à l'entreprise :

- ❖ Son efficacité optimale
- ❖ Son autorégulation
- ❖ La pérennisation du système

LA CRÉATION DE VALEUR EN ENTREPRISE

- ▶ Dans les fonctions de l'entreprise, la création de valeur est créée par des **allers-retours incessants entre des dynamiques de changements et de préservations (Vert/Noir)** dans lesquelles les dynamiques de feedback (**Bleu**) et de pilotage (**Rouge**) arbitrent, la création de valeur exige:
 - un compromis entre création et conservation
 - un compromis entre les deux environnements interne et externe de l'entreprise
- Le collectif a une place importante dans le cycle de création de valeur :
 - Elle est une **entité plurielle**. Composée de ses équipiers, nous devons la voir comme un ensemble d'intelligences, mais aussi comme un ensemble de personnalités
 - Elle est une **entité singulière**. Ce qui confère à l'équipe sa dimension singulière est le fait que les responsabilités qui lui sont confiées sont partagées

Une nouvelle manière de décrire l'interaction entre Hommes et entreprise est ainsi introduite

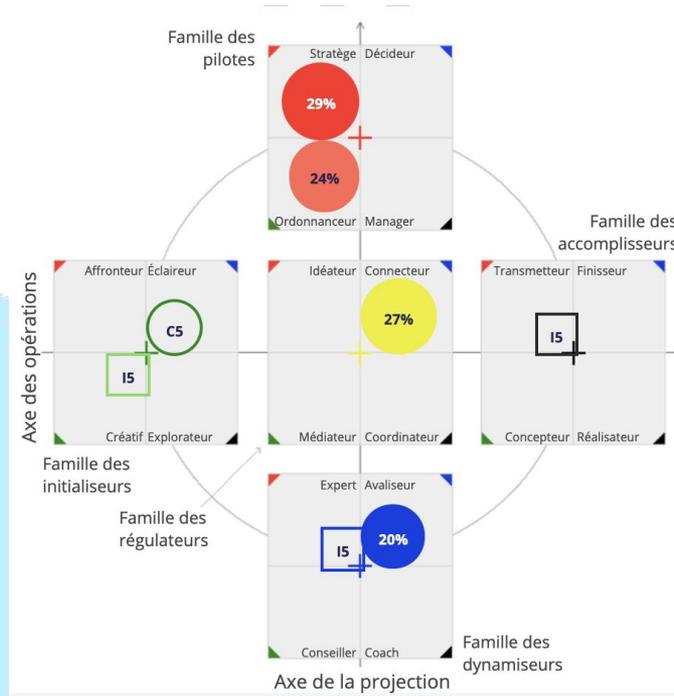


EXEMPLE D'UN PROFIL T5™

Un profil type

Les trois dimensions des talents T5 :

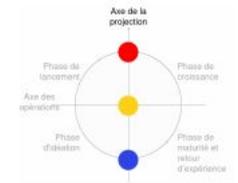
- **Les Talents T5™** sont les talents naturels et moteurs d'épanouissements
- **Les compétences C5** sont les compétences de grand confort
- **Les irritants (I5)** sont les anti-talents, elles indiquent là où il ne faut pas attendre une progression, ni de l'excellence



VOS DYNAMIQUES DE PROFIL



VOS PHASES DE PROJETS FAVORITES



VOTRE MANIÈRE D'ABORDER DES PROBLÉMATIQUES



NOTRE OUTIL

map & match est une plateforme qui a pour but d'installer les conditions optimales d'une culture collaborative objective et durable dans l'entreprise

Profil T5™

Résultat d'un questionnaire de 20' en ligne, le profil T5™ permet de révéler les **talents de chacun**, indépendants de ses compétences techniques, de l'expérience et des savoirs-faire. Ces talents sont fondateurs du plaisir de faire » et créateurs de valeur.



Map Team™

A partir des talents T5™ des membres d'une équipe, Map Team cartographie le **fonctionnement de l'équipe**, ses complémentarités et les "trous dans la raquette" qui pourraient être à l'origine d'éventuels dysfonctionnements



La cartographie des enjeux de l'équipe

Après avoir cartographié les talents de l'équipe, Map Team permet de cartographier les dynamiques nécessaires à l'équipe pour adresser ses enjeux communs (R5). Ceci amène l'équipe à se fédérer et à construire de façon objective les étapes d'un plan de succès collectif.