

LES STYLES DE LEADERSHIP À IDENTIFIER POUR ACCOMPAGNER UN MANAGER OU UN DIRIGEANT

CAFE ENTRE EXPERTS 23 avril 2024



AGENDA

QUELQUES CHIFFRES

LES ENERGY SKILLS™ DU LEADERSHIP

4 BONNES RAISONS DE LES INCLURE DANS LES ACCOMPAGNEMENTS

NEWS

- Un nouveau membre dans l'équipe map & match
- le Book 20 irritants est dans votre boîte mail

QUELQUES CHIFFRES

46,9% des leaders adoptent un style de leadership démocratique

Niagara Institute 2022

Seulement 5% des organisations ont mis en œuvre des programmes de développement du leadership à tous les niveaux, bien que **83%** reconnaissent son importance.

Founder Jar, 2022

Pour chaque année où une entreprise **reporte la formation au leadership** et l'amélioration des compétences de leadership, elle **perd environ 7 % de son chiffre d'affaires annuel**.

Les compétences clés en matière de leadership comprennent l'esprit de décision, l'intégrité, la résolution de problèmes et bien d'autres encore.

PR News wire, 2019

Le saviez-vous ? 🙋

« 71% des employés ne font pas confiance aux capacités de leurs leaders à mener leurs organisations à un niveau supérieur. Cette méfiance peut être liée à l'efficacité perçue des leaders pour favoriser le développement professionnel et répondre aux besoins des employés »

DDI world, 2021

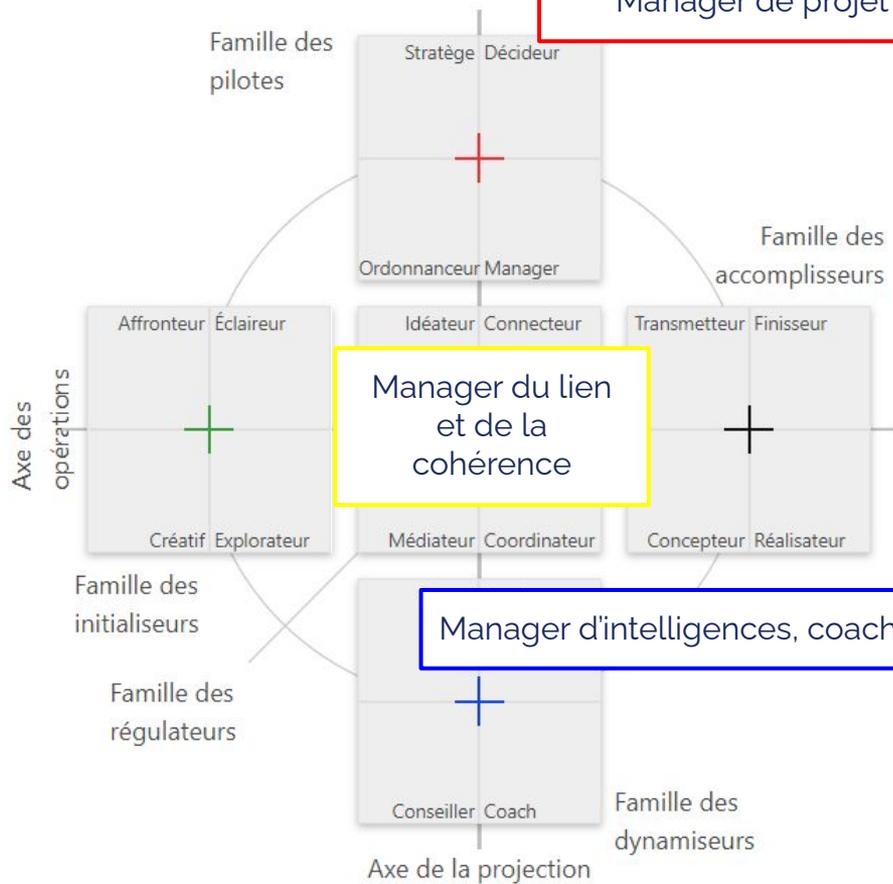


LES ENERGY SKILLS™ INFLUENCENT LE STYLE DE LEADERSHIP



Les dynamiques du management

Leader du changement
ou de la transformation



Manager de projet ou d'entité

Manager du lien
et de la
cohérence

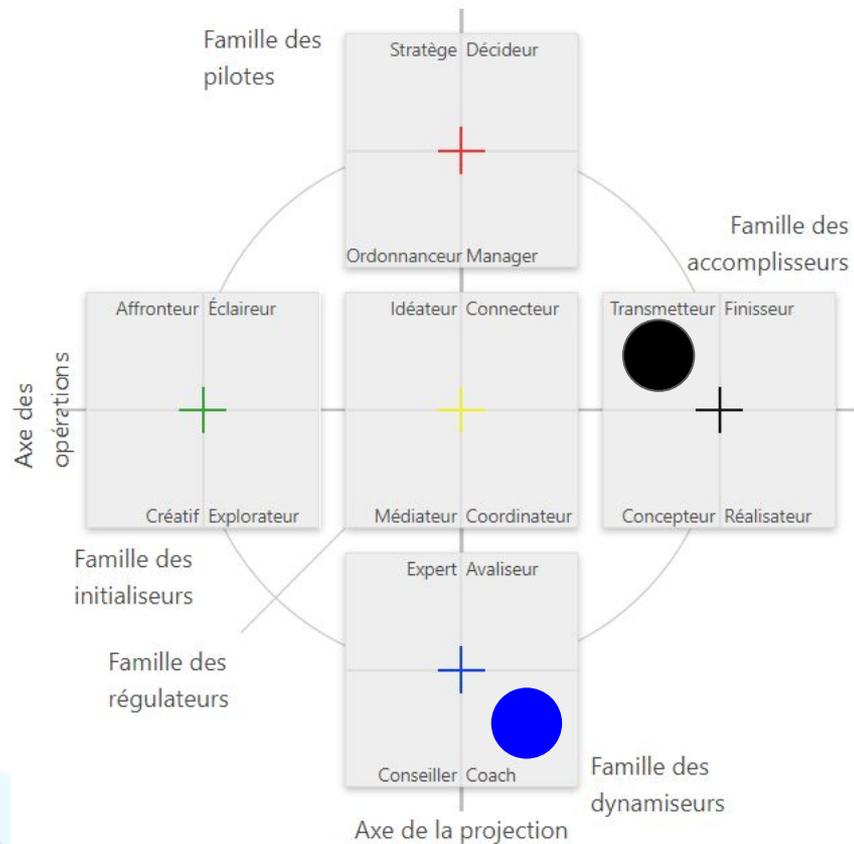
Manager qui s'inscrit dans
un contexte de réalisation

Manager d'intelligences, coach

Les énergies du manager

Transmetteur/Coach

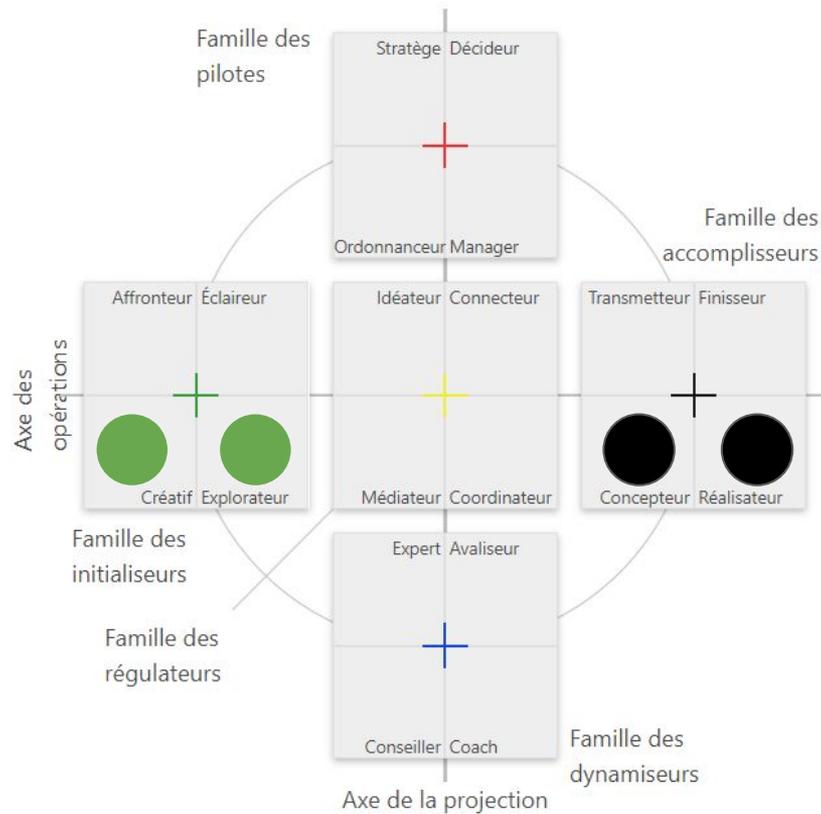
Leadership
d'empowerment



Les énergies du manager

Bas de l'axe horizontal

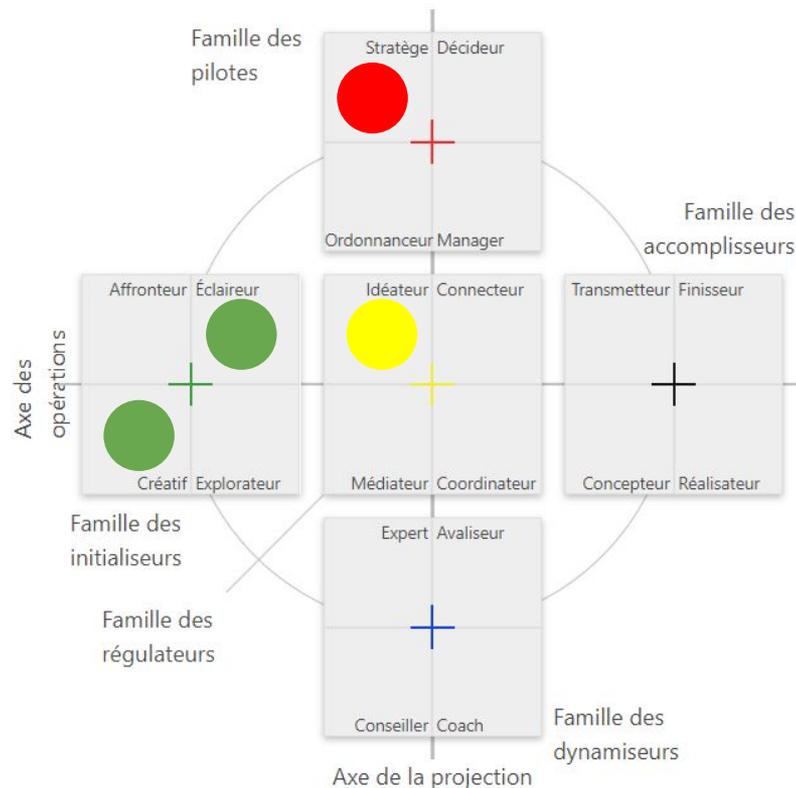
Leadership axé sur la création de valeur



Les énergies du manager

Eclaireur/Stratège
Créatif/Idéateur

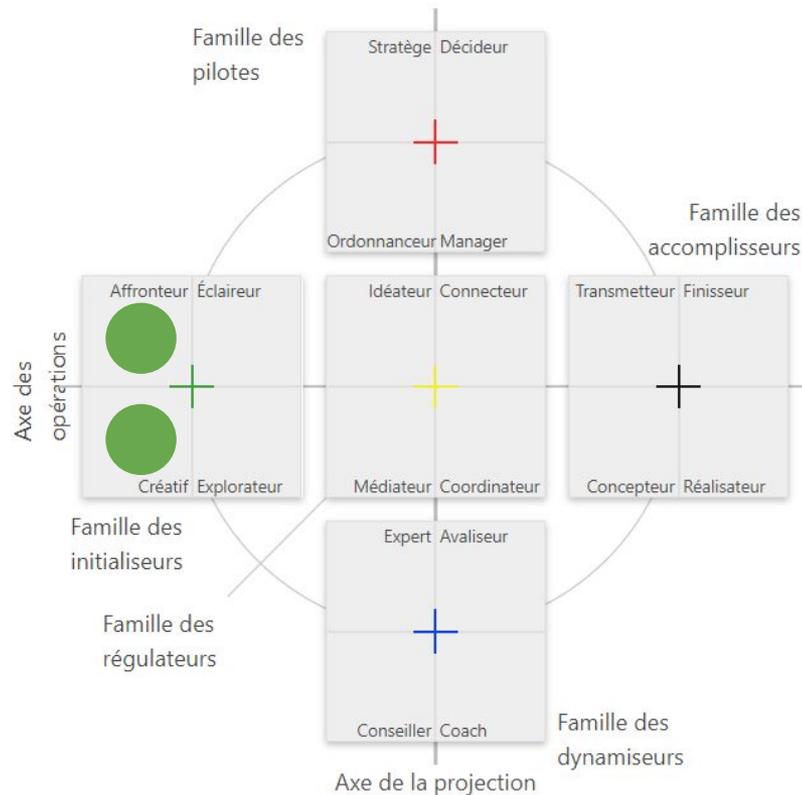
Leadership "visionnaire"



Les énergies du manager

Créatif/Affronteur

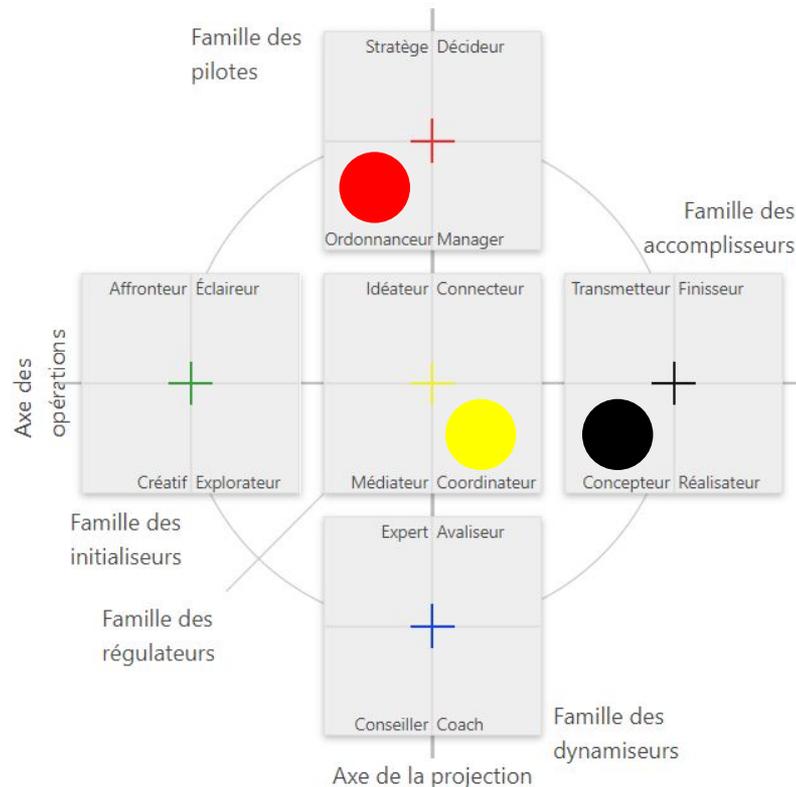
Leadership de "changeur"
Enthusiaste et disruptif



Les énergies du manager

**Ordonnanceur/Concepteur
/Coordinateur**

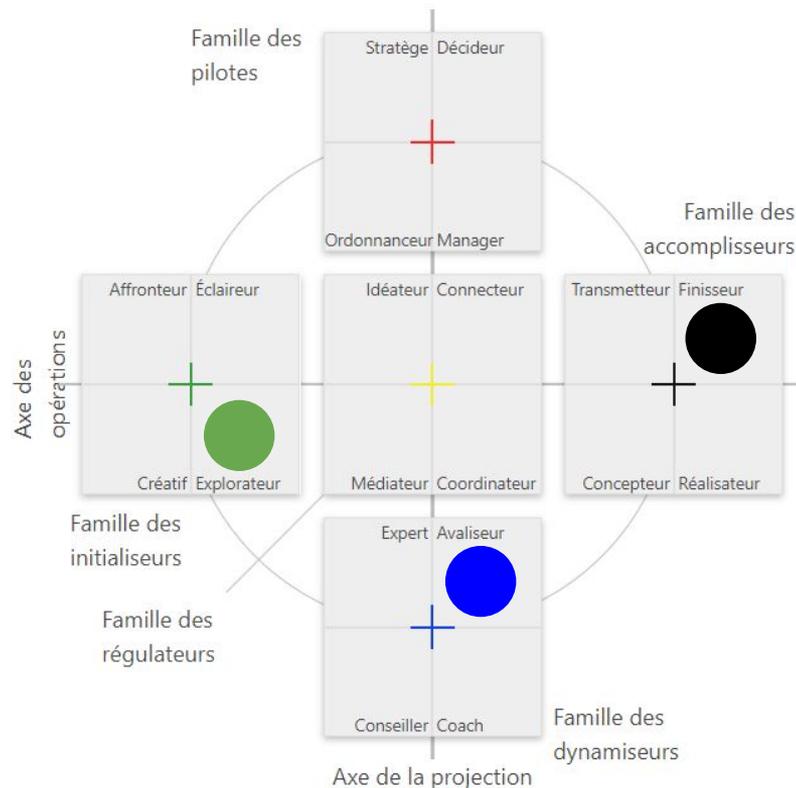
Leadership structurant



Les énergies du manager

Finisseur/Avaliseur/Explorateur

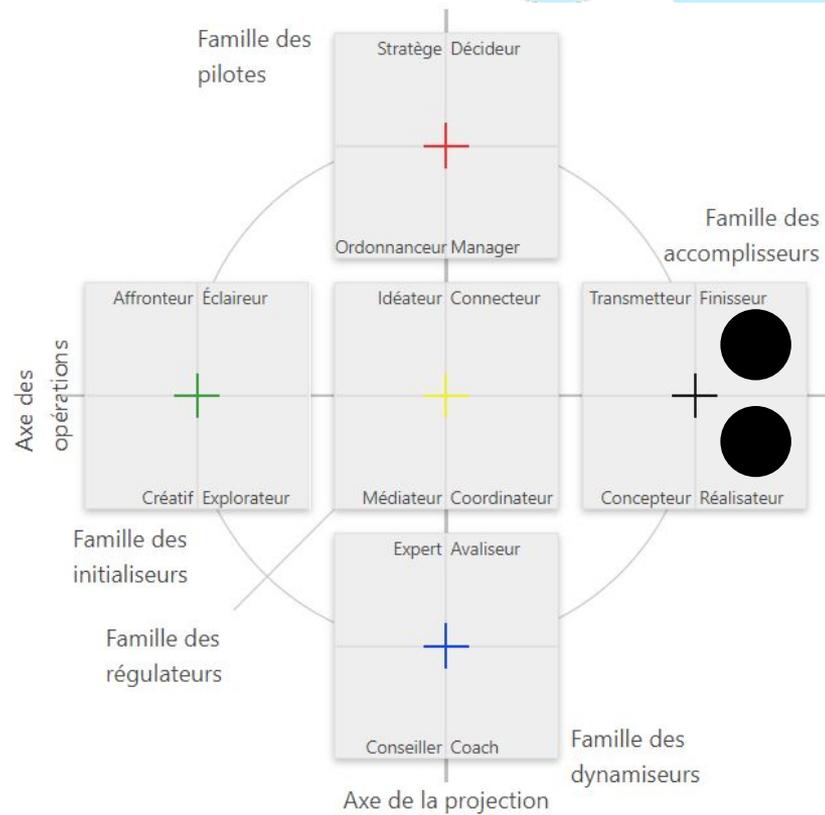
Leadership de l'excellence et de l'amélioration continue



Les énergies du manager

Finisseur/Réalisateur

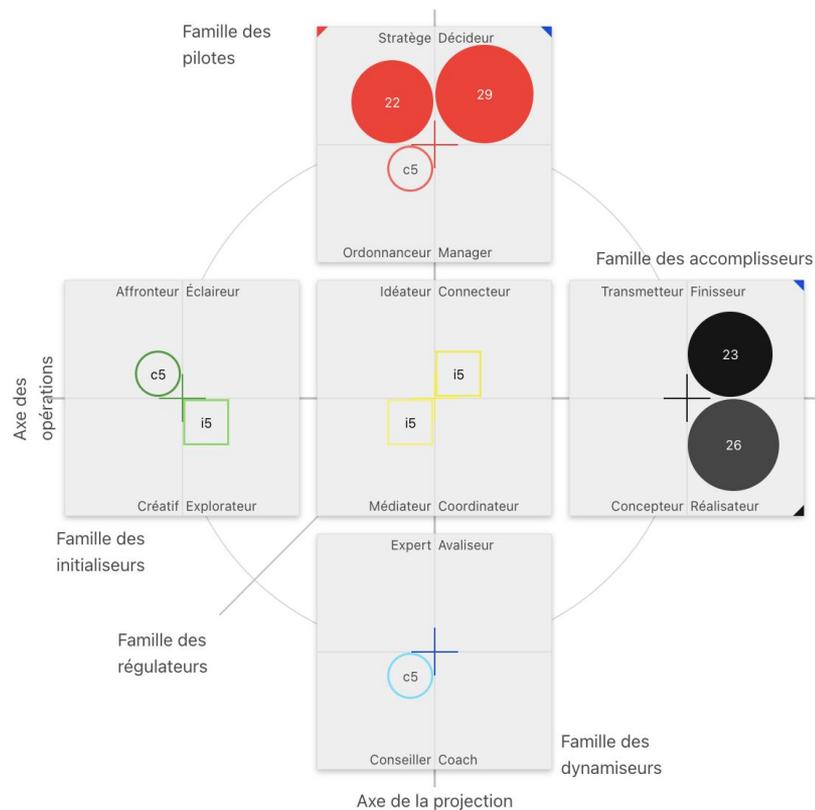
Leadership de "faiseur"
Attention au micromanagement



Les consommateurs d'énergie du leader

Les irritants peuvent aussi être instructifs

- pas le réflexe de l'alignement
- "oubli" de communiquer



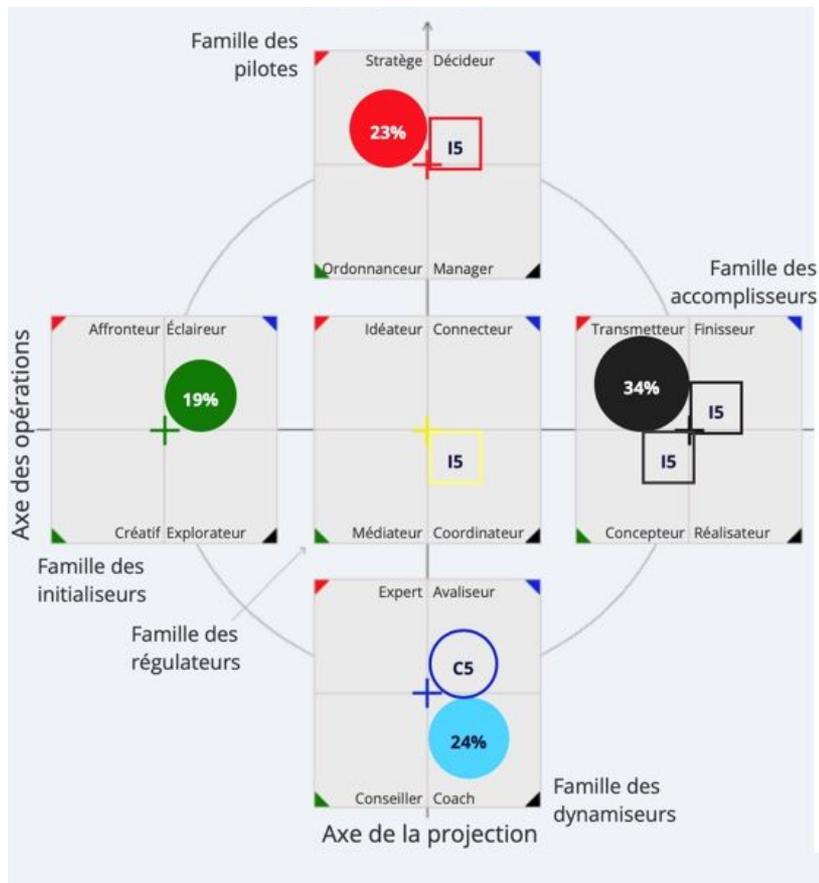
Exemple: le style de leadership de Cécile

1. Éléments saillants du profil

- Aime ouvrir de nouvelles voies et innover
- Appétence pour l'accompagnement des équipes via la transmission et le soutien
- Aime l'analyse, à l'aise avec la data
- Goût pour le pilotage de la stratégie, la vision long terme
- Ne fera pas de micro-management

2. Points de vigilance

- Se préparer pour affronter la complexité
- Penser à créer de la cohésion en liant les individus
- Gérer son énergie à gérer et à arbitrer



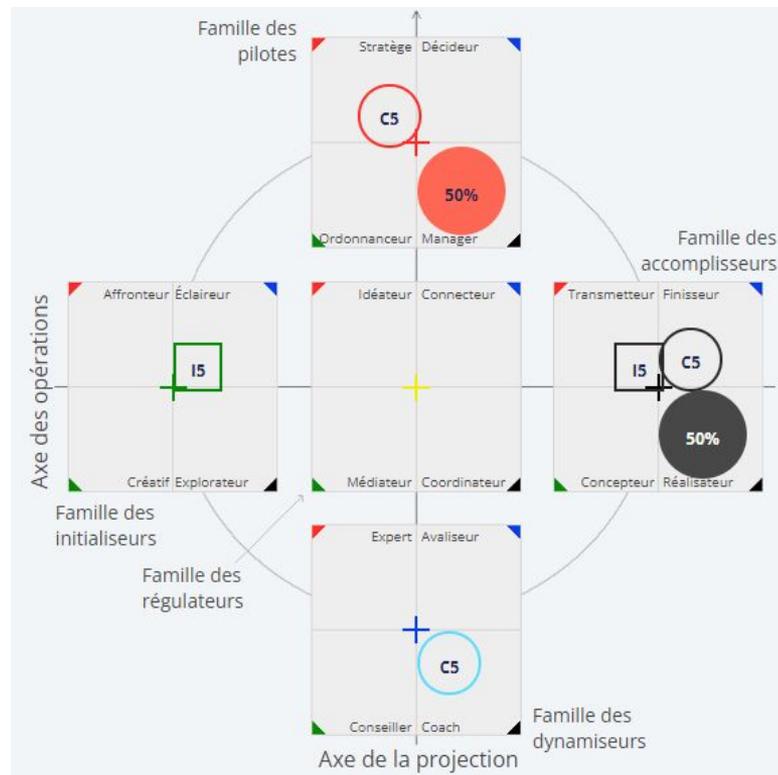
Exercice: le style de leadership de Michel

1. Éléments saillants du profil

- Management par les objectifs
- Alliant hauteur de vue et exécution
- Recherche l'excellence dans les livrables
- Apprécie accompagner le développement des équipes

2. Points de vigilance

- Présence sur le terrain de la réalisation
- Freins à la délégation
- Veiller à faire circuler l'information et s'assurer que tout le monde adhère
- Besoin d'être nourri par les propositions de l'équipe



4 BONNES RAISONS POUR PROPOSER L'ANALYSE DU STYLE DE LEADERSHIP



1. Compléter les critères de recrutement

Ce regard complémentaire, au-delà des compétences techniques et comportementales permet d'évaluer la **pertinence du profil par rapport aux enjeux et aux besoins de l'équipe**



2. Accélérer le processus d'intégration

La prise de conscience du style de leadership permet d'affiner la posture managériale plus rapidement, **en évitant les malentendus et les maladresses** pour booster l'engagement et l'adhésion de l'équipe



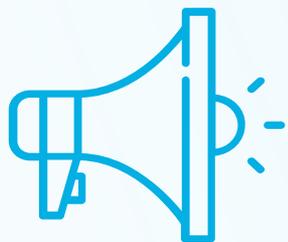
3. Développer les compétences managériales

La découverte des dominantes spontanées permet d'**identifier des opportunités d'amélioration** et des défis non apparents pour les managers et dirigeants, offrant ainsi un effet "**prise de conscience**" pour construire un plan de développement.



4. Enrichir la talent review et les plans de succession

Le style de leadership **enrichit les discussions de projection** d'un profil dans un futur rôle, permettant une analyse d'écart avec les attendus pour progresser au sein de l'organisation.



LES NEWS



NEW

BIENVENUE CHEZ MAP & MATCH!



Aurélie Lefevre

Customer success & marketing manager

alefevre@mapandmatch.com

06 35 53 77 71

NEW

BOOK DES IRRITANTS

Son objectif est de :

- Développer vos connaissances
- Clarifier et faciliter la lecture des profils
- Aller plus loin dans vos analyses individuelles, d'équipe, recrutement etc

Mieux connaître les spécificités de chaque irritant et la force des combinaisons avec d'autres irritants ou des appétences permet de qualifier davantage la singularité de chacun.

Si vous avez des questions n'hésitez pas à nous contacter, nous sommes toujours ravis de pouvoir partager avec vous notre savoir et notre expertise.

Cliquez ici



Click here

RAPPEL DU PROGRAMME DE COOPTATION POUR LA CERTIFICATION

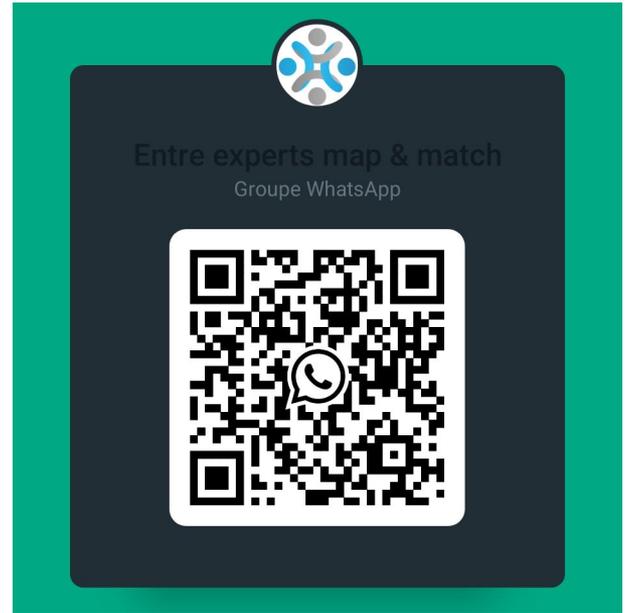
- **15% d'apport d'affaires** pour chaque nouvelle certification obtenue par votre intermédiaire.
- **Conditions :**
 - Envoyez-nous un email avec les coordonnées (nom, prénom) de la personne cooptée OU la personne utilise votre code [MM24+vos initiales].
 - La facture est à nous envoyer après certification de la personne recommandée.



Groupe whatsapp “Entre experts map & match”

✨ Groupe d'entraide entre experts ! ✨

- 👉 Un doute sur la lecture d'un profil ? Quel que soit votre niveau d'expérience avec map & match, **chacun est libre de poser des questions et y répondre !**
 - 👉 Une objection rencontrée ou un retour surprenant ? C'est le moment de demander l'avis de vos pairs !
 - 👉 Le nombre fait la force ! Une envie de prospecter en groupe ? Proposez votre idée !
 - 👉 Une bonne nouvelle à partager ? N'hésitez plus !
- 👏 Vous l'avez compris, nous encourageons ici le partage



AGENDA

Les prochains cafés entre experts:

- **28 MAI 2024**
les dynamiques collectives à la loupe
- **18 JUIN 2024**
le pouvoir des irritants: comment les utiliser pour booster la performance



Merci!

