Café entre experts: Mix&Match:Comment associer map&mach à d'autres outils d'accompagnement

- ***Collectif: Séminaire Motiver et booster son équipe Face aux enjeux, développer la performance et le Leadership Map&Mach et Appreciative Inquiry***

- ***Individuel: Map&Mach et Arbre de Vie,***

- ***Organisation: Map&Mach et Fresque du changement***

Accompagnement de Dirigeants et d'équipes

Transformation - Leadership - Performance - Intelligence Collective

Copyright Coaching&talent 2025

Exemple d'approche Map&Mach pour un séminaire collectif (Base)

- *Entretien avec le manager pour définir ensemble l'objectif et valider la démarche. Information de l'équipe (1H)*
- *Manager et équipe passent la cartographie des talents Map&Match*
- *Pour le manager) : (environ 2H)*
  - ***1 - Comprendre mon profil de manager***
    Le Modèle et les clés de lecture d'un profil individuel
    Comprendre mon profil et mon style de leadership
  - ***2- Les profils individuels dans mon équipe***
    Savoir lire les profils de chacun de mes collaborateurs
    Identifier les complémentarités, le mapping des talents du collectif et les zones de risque
- *Pour tous les membres de l'équipe, débrieffing individuel (environ 45 mn à 1H)*

- *Une journée de séminaire (au vert) par exemple sur le thème :*
  - ***La complémentarité et la performance collective de l'équipe, quels leviers pour atteindre nos défis de demain, comment mieux travailler ensemble***
    - *Découverte du profil de chaque membre de l'équipe (who's who) et de son mode de fonctionnement*
    - *Découverte du profil de l'équipe, son ADN, ses forces et les points de vigilance*
    - *Atelier sur les enjeux de l'équipe (ou moment ludique)*
    - *Caractérisation des enjeux au sens Map&Mach*
    - *Exercice d'application pour découvrir ensemble les dynamiques clés nécessaires pour réaliser les objectifs de l'équipe, et ensuite ateliers de réflexion sur les leviers à mettre en place*
- *Possibilité de Debriefing avec le manager pour un éventuel follow up des objectifs attendus*

Confidential C&T
Copyright Coaching&talent 2025

Agenda Séminaire Motiver et booster son équipe
(moments forts)

- Utiliser le narratif et l'Appreciative Inquiry pour se présenter
- Concept Map&Mach et decouverte du who's Who
- Notre profil d'équipe, notre ADN, nos forces
- 1e Atelier utulisant l'Appreciative Inquiry à la découverte des valeurs et forces de chaque membre (regards croisé, blasons individuels et collectifs
- 2e Atelier Map&Mach pour caractériser les enjeux de notre équipe
- 3e atelier: A partir de Nos forces, nos valeurs(App. Inquiry), talents et compétences (M&M), définir, notre plan d'action: pour répondre à nos enjeux (M&M)
- - Debrieffing -

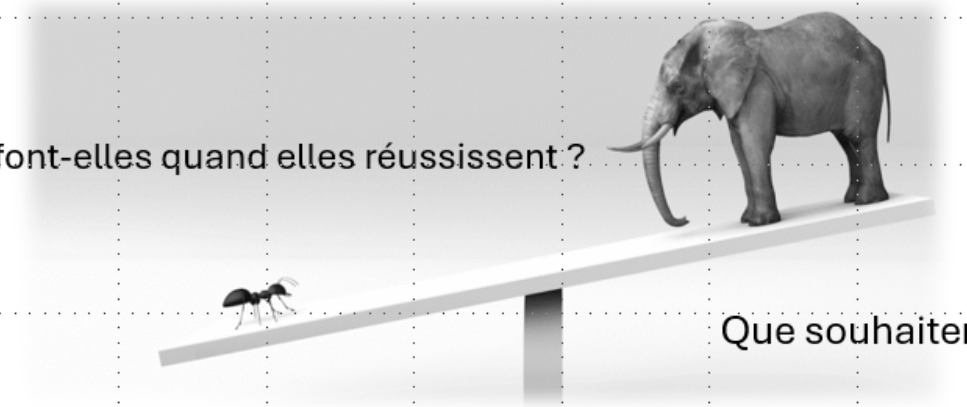
Copyright Coaching&talent 2025

L'Appreciative Inquiry, plus qu'une méthode …

Un nouvel angle de vue

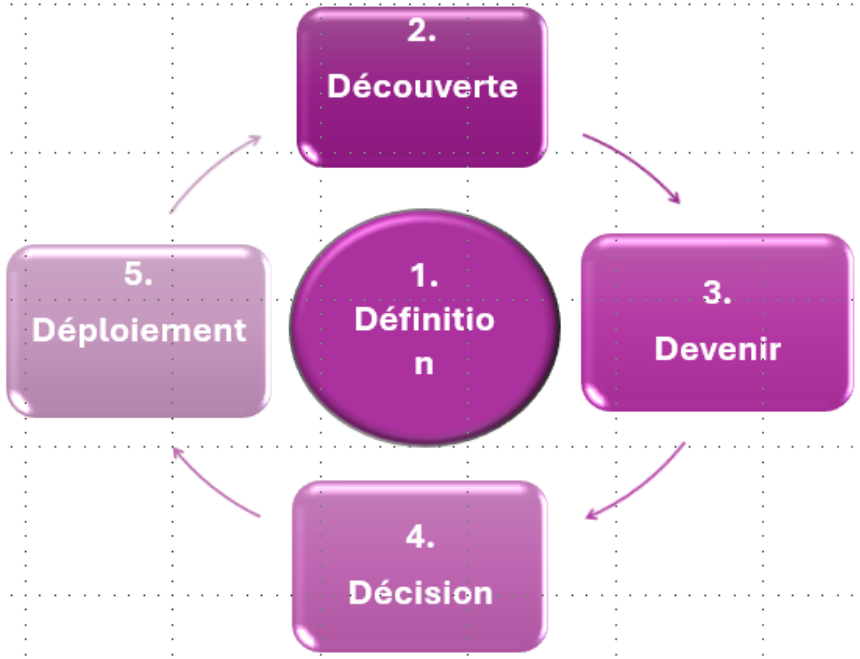
Que se passe-t-il chez les personnes qui performent ?

Comment font-elles quand elles réussissent ?



Que souhaitent-elles ?

Quelles sont leurs forces ?



Le processus des 5 D

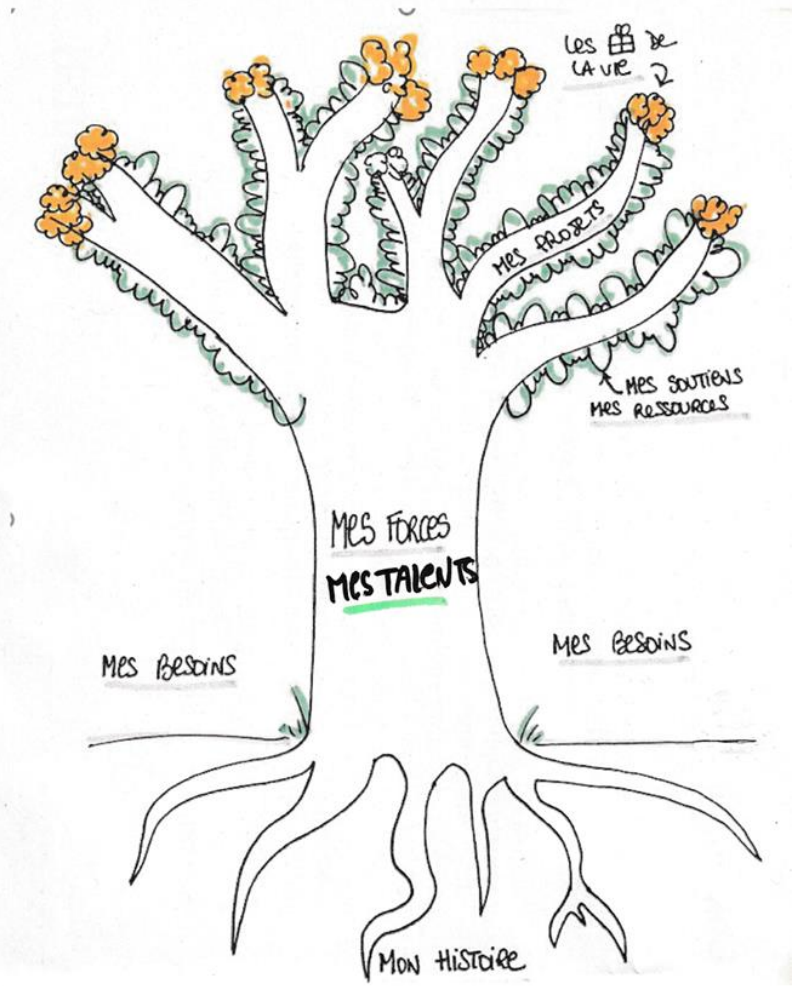
Copyright Coaching&talent 2025

Exemple d'accompagnement individuel combinant 2 approches : la cartographie des talents M&M et l'arbre de vie (le narratif)

Étape 1 : Cartographie des talents et séance de débriefing (1 séance environ 1H30)

Étape 2 : Séance suivante avec l'arbre de vie

Ceci permet au « coaché » de bien conscientiser ses talents…



Copyright Coaching&talent 2025

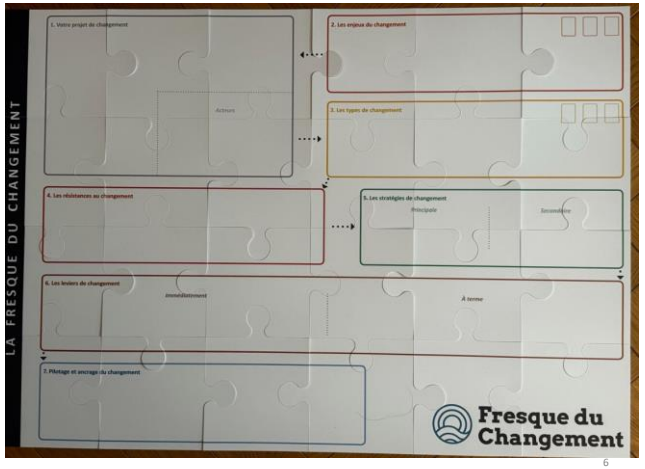
Autre exemple d'accompagnement au changement combinant 2 outils : la fresque et la cartographie des talents

Étape 1 : L'atelier de la Fresque du Changement

- Un moment collaboratif pour analyser et comprendre les dynamiques du changement. (1/2 j)

Étape 2 : Cartographie des talents de l'équipe de pilotage

- Identifier les profils les mieux adaptés aux différents rôles :
  - **Les pilotes / moteurs**
  - **Les ambassadeurs / facilitateurs**
  - **Les « résistants » au changement**



Copyright Coaching&talent 2025

Coach expert map & match | Exemples de missions effectuées (avec Map&Mach)

Norma LOEFFEL

Coaching & Talent
20 ans d'exp (IT, comité de direction…)

Formations principales

- Executive Coach HEC Paris
- Superviseur de Dirigeants et de Coachs – IDSUP
- Ingénieur ISEN – Institut Supérieur de l'Electronique et du Numérique
- Dilts&Gilligan - Coaching Génératif
- Praticien Appréciative Inquiry
- Certifiée Fresque du Changement

Expertises

- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Coaching et supervision de dirigeants, de prise de fonction, de transition professionnelle
- Accompagnement de comités de direction, de tranformation manageriales et de prise de nouveaux challenges.

Clients

- Hutchinson, Altran, Zsoft Consulting, Lafarge Holcim, UBS, Groupe Genious…

Accompagnement de Comités de Direction et d'équipes (Secteur IT) – Transformation – Saut de performance

- Accompagner un dirigeant et son équipe dans la structuration du projet d'entreprise: Alignement Vision, Raison d'Être, Valeurs, Ambition, Missions et Rôles.
- Cartographie des talents, Mise en place des nouvelles instances de gouvernance: séminaire managerial et séminaire commercial.
- Accompagnement de mise en place de la nouvelle stratégie et du changement
- Supervision de l'équipe

Coaching de dirigeants et de managers (Secteurs Industrie et IT)

- Réussir une prise de fonstion: nouvelle Direction Générale – changer de fonction au sein d'un Comité de Direction – Manager ses ex-collègues
- Evolution de posture et de pratiques managériales – Renforcement de leadership et de confiance – développement de l'intelligence émotionnelle et situationnelle.
- Transition professionnelle – quête de sens – identifier le projet aligné avec ses talents et sa passion/vision.

Accompagnement de recrutement de membre de Comité de Direction (Secteur Industrie)

- Caractérisation du poste et de ses enjeux
- Cartographie des talents des candidats en short liste
- Accompagnement dans le choix du candidat
- Coaching de prise de fonction

ANNEXES

Copyright Coaching&talent 2025

Cadre de référence de la Démarche Appréciative

L'Appreciative Inquiry est une méthode de conduite du changement, née à la fin des années 80 à l'Université de Cleveland, créée par les Phd en sciences des organisations, David Cooperrider et Ron Fry

Un cadre scientifique et une méthode éprouvée :

- ➔ L'AI prend appui sur les théories constructivistes, la psychologie positive et repose sur de nombreuses expérimentations vérifiées par les neurosciences
- ➔ Elle s'inscrit dans un mouvement sociétal et mondial allant vers un management responsable pour une performance durable des organisations (cf RSE)
- ➔ En France, elle est utilisée aujourd'hui par près de 1000 praticiens dans des organisations de toutes tailles et tous secteurs
- ➔ **Impliquant toutes les parties prenantes, elle permet des changements durables en misant sur l'intelligence collective et la coopération, réactivées durant le processus**

Des résultats observables, des bénéfices directs :

- ✓ Elle construit des relations positives, un esprit de corps et de la responsabilité partagée
- ✓ Elle encourage les membres de l'équipe à partager leur vision du futur
- ✓ Elle donne des pistes d'actions concrètes pour construire un futur ambitieux et partagé
- ✓ Elle aide les personnes à être optimistes, confiantes en leur capacité à agir sur leur travail
- ✓ **Elle soutient et enrichit le projet du / des dirigeants, relayé et porté opérationnellement par l'ensemble des parties prenantes, pleinement engagées**

« Dans tout système humain il y a quelque chose qui fonctionne bien » D. Cooperrider

Les 4 Questions fondamentales de Retour d'Expérience positive

LES 4 QUESTIONS :

UNE HISTOIRE, DES FAITS	Racontez une expérience professionnelle ou personnelle dans laquelle vous vous êtes sentie pleinement engagée, pleine de ressource et d'énergie
DES VALEURS, Talents	Sans fausse modestie, quelle a été votre contribution à cette réussite? Qu'avez-vous mis en oeuvre: valeurs, talents, qualités etc...?
DES MOTIVA--TIONS	Qu'est-ce qui vous a procuré de la satisfaction, du plaisir ? Qu'est-ce qui a donné vraiment vie à cette expérience ?
DES SOUHAITS	A partir de cette expérience, quels sont les 2 ou 3 souhaits/rêves que vous formuleriez pour vivre plus souvent ce type d'expérience et enrichir votre futur?

Copyright Coaching&talent 2025