

Le questionnaire

- 3 ans de R&D en collaboration avec une équipe universitaire pour trouver les meilleures modalités de diagnostic (2013-2015)
- 2015 : POC chez Sanofi (400 personnes), validation de l'approche par dilemmes, les résultats faisant apparaître uniquement des Talents
- 2016-2018 : V1 de la plateforme et du questionnaire
 - 3000 profils
 - Analyse empirique pour identifier 3 niveaux d'énergie avec un algorithme qui se base sur le nombre de clics par talents pour révéler :
 - les talents profonds (T5TM)) = ceux qui ont été choisis, confirmés et reconfirmés
 - les talents construits (C5) = ceux qui ont été choisis et puis parfois délaissés au profit d'un autre talent
 - les irritants = ceux qui n'ont pas été (ou extrêmement peu) choisis
- 2024 : plus de 15000 profils réalisés
- la cohérence des choix est intégrée par l'algorithme
 - un manque de choix tranché, une dispersion trop importante des réponses sont détectés par l'algorithme
 - dans ce cas, le profil n'est pas consolidé dans la plateforme
 - il convient d'échanger avec le répondant et réinitialiser son questionnaire
 - toutes les réponses précédentes sont effacées
- **une pertinence démontrée** révélée par le score donné par les répondants:
 - moyenne de la note "Je me retrouve dans mon profil sur les 3 principaux talents": **8,8/10**
 - moyenne de la note après le débriefing individuel: **4,75/5**