

Cas d'usage et bénéfices multiples de Map & Match

CAS D'USAGE	PERSONAS	CARACTERISTIQUES M&M	BENEFICES	REFERENCES
ASSESSMENT Recrutement C-level ou Manager	<ul style="list-style-type: none"> Dirigeant DRH Manager Fonds d'investissement 	<ul style="list-style-type: none"> Profil MAP / débriefing possible du candidat Analyse du profil du candidat / attendus du poste et si accessible au profil de son manager 	<ul style="list-style-type: none"> Objectiver le recrutement, la motivation du candidat / attendus du poste Optimiser la rétention, réduire le turnover Identifier des alertes objectives pour anticiper la prise de poste Révéler des collaborateurs sous les radars 	<ul style="list-style-type: none"> Maif International RTS Argusa
ONBOARDING MANAGER	<ul style="list-style-type: none"> Dirigeant DRH Fonds d'investissement 	<ul style="list-style-type: none"> Profil / Debriefing (individuel) Workshop avec le manager (à partir du Map Scan avec partage du lien) Séminaire collectif d'une journée ou d'une demie journée avec toute l'équipe Séance individuelle 6 mois post prise de poste 	<ul style="list-style-type: none"> Connaissance de son style managérial Objectiver la connaissance de son équipe Accélérer l'alignement et la mise en mouvement d'une équipe face à des enjeux Accélérer l'adoption par son équipe en tant que manager 	<ul style="list-style-type: none"> BNP Leasing Solutions Evermaps New manager new team ⚡ map & match
TALENT DEVELOPMENT Formation Management	<ul style="list-style-type: none"> DRH Dirigeant 	<ul style="list-style-type: none"> Profil / Debriefing (individuel ou collectif) Caractérisation des attendus par type (manager leader, savoir déléguer, sales manager...) - bibliothèque, fiche de poste... Apprentissage et parcours de formation personnalisés / profil révélé 	<ul style="list-style-type: none"> De la théorie à la mise en pratique par: Visualisation des attendus / aux thèmes abordés dans le parcours de développement, Personnalisation de la formation avec un plan de développement personnel, Accélération de l'appropriation 	<ul style="list-style-type: none"> Continuity Indigo
TEAM EFFECTIVENESS	<ul style="list-style-type: none"> Membres Comex/ Codir Manager d'équipe opérationnelle ou métier Dirigeant ou Fonds d'investissement : Crise de gouvernance 	<ul style="list-style-type: none"> Profils / Debriefing Workshop avec le manager (à partir du Map Scan avec partage du lien) Séminaire collectif d'une journée ou demie journée avec plan d'actions / feuille de route Séance de feedback collective post séminaire 	<ul style="list-style-type: none"> Engagement individuel par connaissance de soi et prise de hauteur Management: clés de management individuel et d'équipe Equipe: Cohésion, alignement, priorisation, performance 	<ul style="list-style-type: none"> ETI: Comdata, RTS, Sonepar Start Up: PerfectStay, Continuity, monpetitplacement PME: Quipment, Grain de Malice, France Addictions TPE: ParisFashion, Jamespot
TRANSFORMATION Conduite du changement	<ul style="list-style-type: none"> Responsable du Projet de Transformation (qui peut être le dirigeant) 	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostic du périmètre (profils individuels) map scan des équipes clés et de la culture managériale Identification des acteurs clés (casting) / attendus des rôles (caractérisation) Accompagnement des équipes et des managers (formation, plans d'actions) 	<ul style="list-style-type: none"> Une approche exhaustive pour le diagnostic et pour révéler ceux auxquels on pense pas Un accompagnement personnalisé Anticipation des points de blocages Accélération de la mise en mouvement 	<ul style="list-style-type: none"> Groupe Colisée CAC 40 indus. par KPMG DSI Canton Jura Sanofi