

# Cas d'usage et bénéfices multiples de Map & Match

CAS D'USAGE	PERSONAS	CARACTERISTIQUES M&M	BENEFICES	REFERENCES
<b>ASSESSMENT</b> Recrutement C-level ou Manager	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirigeant</li> <li>DRH</li> <li>Manager</li> <li>Fonds d'investissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profil MAP / débriefing possible du candidat</li> <li>Analyse du profil du candidat / attendus du poste et si accessible au profil de son manager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objectiver le recrutement, la motivation du candidat / attendus du poste</li> <li>Optimiser la rétention, réduire le turnover</li> <li>Identifier des alertes objectives pour anticiper la prise de poste</li> <li>Révéler des collaborateurs sous les radars</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Maif International</b></li> <li>RTS</li> <li>Argusa</li> </ul>
<b>ONBOARDING MANAGER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirigeant</li> <li>DRH</li> <li>Fonds d'investissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profil / Debriefing (individuel)</li> <li>Workshop avec le manager (à partir du Map Scan avec partage du lien)</li> <li>Séminaire collectif d'une journée ou d'une demie journée avec toute l'équipe</li> <li>Séance individuelle 6 mois post prise de poste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance de son style managérial</li> <li>Objectiver la connaissance de son équipe</li> <li>Accélérer l'alignement et la mise en mouvement d'une équipe face à des enjeux</li> <li>Accélérer l'adoption par son équipe en tant que manager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>BNP Leasing Solutions</b></li> <li>Evermaps</li> <li><a href="#">New manager new team ⚡ map &amp; match</a></li> </ul>
<b>TALENT DEVELOPMENT</b> Formation Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>DRH</li> <li>Dirigeant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profil / Debriefing (individuel ou collectif)</li> <li>Caractérisation des attendus par type (manager leader, savoir déléguer, sales manager...) - bibliotheque, fiche de poste...</li> <li>Apprentissage et parcours de formation personnalisés / profil révélé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la théorie à la mise en pratique par:</li> <li>Visualisation des attendus / aux thèmes abordés dans le parcours de développement,</li> <li>Personnalisation de la formation avec un plan de développement personnel,</li> <li>Accélération de l'appropriation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Continuity</b></li> <li>Indigo</li> </ul>
<b>TEAM EFFECTIVENESS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membres Comex/ Codir</li> <li>Manager d'équipe opérationnelle ou métier</li> <li>Dirigeant ou Fonds d'investissement : Crise de gouvernance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profil / Debriefing</li> <li>Workshop avec le manager (à partir du Map Scan avec partage du lien)</li> <li>Séminaire collectif d'une journée ou demie journée avec plan d'actions / feuille de route</li> <li>Séance de feedback collective post séminaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement individuel par connaissance de soi et prise de hauteur</li> <li>Management: clés de management individuel et d'équipe</li> <li>Equipe: Cohésion, alignement, priorisation, performance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ETI: <b>Comdata</b>, RTS, <b>Sonepar</b></li> <li>Start Up: PerfectStay, Continuity, monpetitplacement</li> <li>PME: Quipment, <b>Grain de Malice</b>, France Addictions</li> <li>TPE: ParisFashion, <b>Jamespot</b></li> </ul>
<b>TRANSFORMATION</b> Conduite du changement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsable du Projet de Transformation (qui peut être le dirigeant)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnostic du périmètre (profils individuels)</li> <li>map scan des équipes clés et de la culture managériale</li> <li>Identification des acteurs clés (casting) / attendus des rôles (caractérisation)</li> <li>Accompagnement des équipes et des managers (formation, plans d'actions)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une approche exhaustive pour le diagnostic et pour révéler ceux auxquels on pense pas</li> <li>Un accompagnement personnalisé</li> <li>Anticipation des points de blocages</li> <li>Accélération de la mise en mouvement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Groupe Colisée</b></li> <li>CAC 40 indus. par KPMG</li> <li>DSI Canton Jura</li> <li><b>Sanofi</b></li> </ul>